12.10.26

From Concept to Code

Trainings-Broschüre

Dark Horse
Innovation



From Concept to Code

Schnell testbare Lösungen entwickeln als Grundlage schneller Lernzyklen.

Prototyping in Stunden statt in Monaten? Funktionierende Apps bauen ohne eine Zeile Code? Was sich noch vor einem Jahr nach Zukunftsmusik anhörte, ist mit Vibe Coding Realität. In diesem Kurs lernst du, wie du mit AI-gestützten Tools deine Ideen in echte, funktionierende Prototypen verwandelt.

PRÄSENZ · BERLIN · AUCH INHOUSE 2 × 8 STD. TERMINE & BUCHUNG



Lernziele & Future Skills

- **Vibe Coding anwenden:** Mit natürlicher Sprache und den aktuellsten KI-Tools funktionierende Apps bauen, ganz ohne Programmierkenntnisse – in Stunden statt Monaten. Die gelernten Tools und Workflows lassen sich danach auf viele Bereiche der täglichen Arbeit übertragen.
- **Design Doing praktizieren:** Bauen ist die neue Recherche. Statt monatelang Konzepte zu diskutieren, baust du testbare Prototypen und lernst direkt am echten Nutzer*innen-Feedback.
- **Transfer sichern:** Prototypen als Entscheidungsgrundlage für Produkt-, Prozess- oder Strategieentwicklung nutzen.

Mehrwert für die Organisation

- **Sofortige Produktivitätssteigerung:** Teilnehmer*innen lernen die Speerspitze der aktuellen AI-Tools kennen und können ihre täglichen Workflows direkt verbessern, von wiederkehrenden Aufgaben bis zu komplexen Projekten.
- **Schnellere und fundiertere Entscheidungen:** Testbare Prototypen statt Slide-Decks und Konzeptpapiere in Schubladen.
- **Reduktion von Fehlinvestitionen:** Frühes Testen statt später Umsetzung, die keine Kundenbedürfnisse trifft.
- **Aufbau interner Kompetenz:** Eigenständiges KI-gestütztes Prototyping, unabhängig von Agenturen und IT-Abteilungen.

Zielgruppe

- Produkt- und Innovationsverantwortliche
- Gründer*innen und Geschäftsführer*innen ohne technischen Hintergrund
- Führungskräfte, die Produkt- oder Innovationsentscheidungen treffen
- Transformationsteams und interne Beratungsfunktionen

1 Kursangebot



Dark Horse

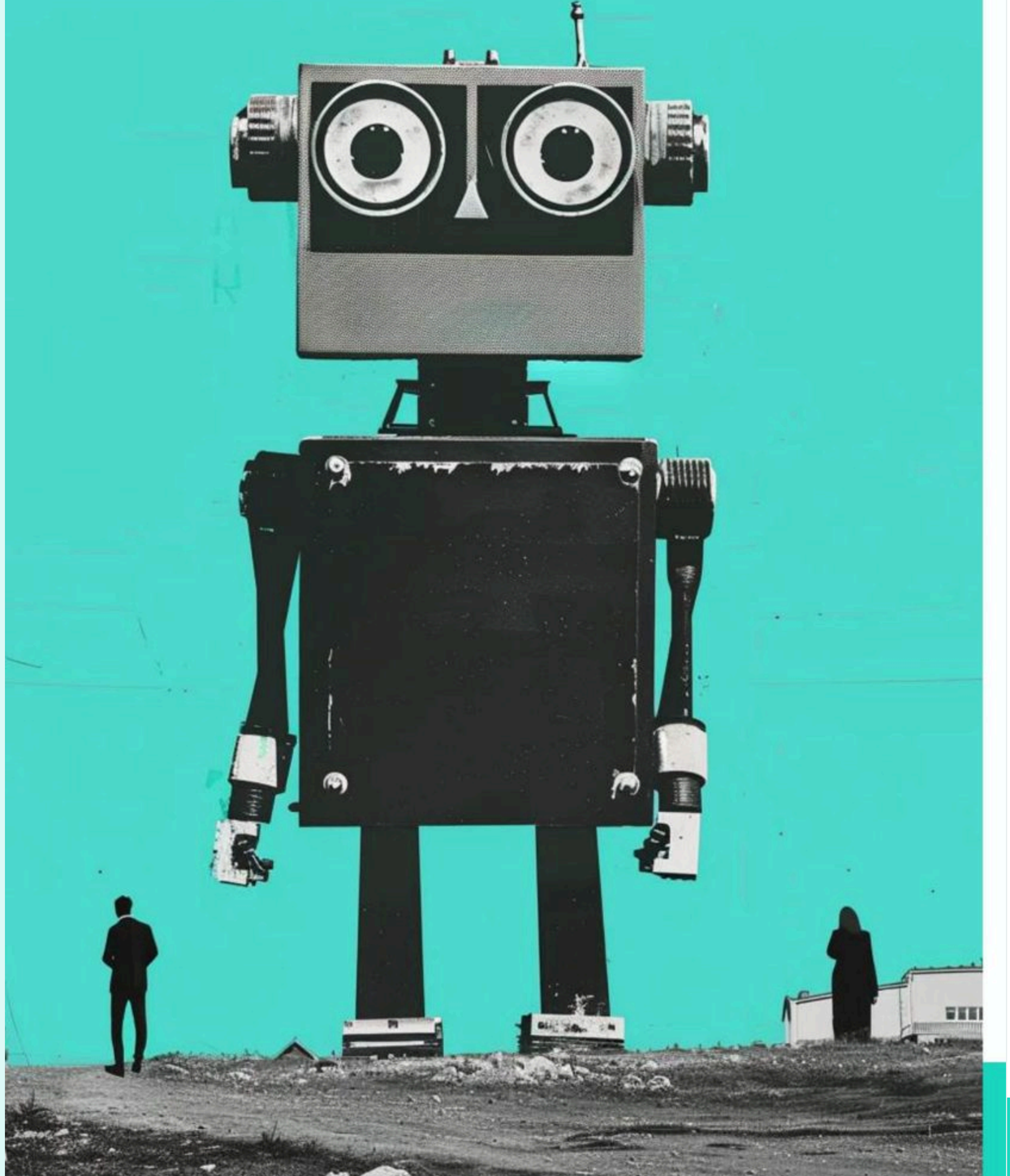
Warum der Kurs?

Die Möglichkeiten durch KI explodieren. Nur: Darüber reden und Workshops helfen nicht, die Potenziale zu heben. Da hilft schon eher: einfach mal bauen.

Die Herausforderung: Ideen bleiben auf Post-its kleben, weil der Weg zum ersten funktionalen Prototyp zu teuer, technisch zu komplex erscheint oder die IT-Abteilung einfach zu viel zu tun hat. Bauen konnten bisher nur die, die coden können. Das ändert sich gerade.

Die Lösung: KI ermöglicht es heute, in natürlicher Sprache zu beschreiben, was du willst – und eine funktionierende App zu bauen. Ohne Agentur, ohne IT-Abteilung, ohne Warten auf externe Hilfe. Wir befähigen Teams dazu, Machbarkeit nicht mehr zu erfragen, sondern sie in Echtzeit zu demonstrieren.

Unsere Lernreise im Training: Wir bauen, testen, iterieren – in Stunden statt Monaten. Und nebenbei lernst du die Tools kennen, die auch den restlichen Arbeitsalltag radikal beschleunigen. Weniger diskutieren, mehr machen.



Beispielhafte Agenda

TAG 1

Vom Problem zur sichtbaren App

- AI & Prompting verstehen: Wie LLMs „denken“, welche Tools es gibt und wie du sie gezielt einsetzt, Context Window Engineering
- Produkt definieren: Persona, Problem und Features mit AI erarbeiten – von der vagen Idee zur klaren Roadmap
- Ersten Prototyp bauen: Aus deinen Dokumenten einen sichtbaren Frontend-Prototypen generieren, Anfängerfehler vermeiden
- Ziel: Am Ende des Tages hast du einen klickbaren Prototyp deiner Idee.

TAG 2

Vom Prototyp zur echten App

- Entwicklungsumgebung & Datenbank: Lokales Setup, Datenbank anbinden, App mit Vercel live ins Web bringen
- Features bauen: Neue Funktionen systematisch mit AI umsetzen, Fehler finden und Code aufräumen
- Launch & Ausblick: Security-Basics, Workflow-Automation mit Make/Zapier und wie es nach dem Kurs weitergeht
- Ziel: Am Ende des Tages ist deine App deployed, mit Backend und live im Web.

LERNERFOLG

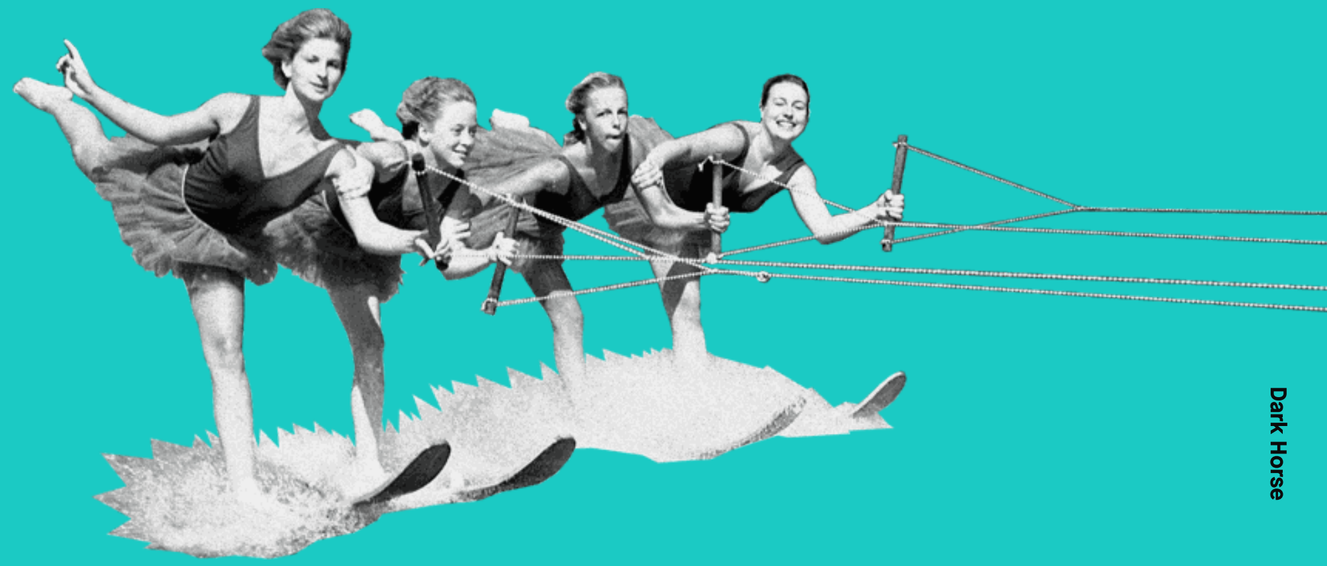
Das nimmst du mit:

Mit diesem Training stärkst du den Future Skill „KI & Big Data“ aus dem Bereich Innovationsfähigkeit. Das gelingt dir durch:

- **KI-gestütztes Prototyping:** Du kannst mit natürlicher Sprache und den aktuell besten KI-Tools funktionierende Apps bauen – ohne eine Zeile Code selbst zu schreiben.
- **Schnelle Validierung:** Du baust innerhalb von Stunden statt Monaten testbare Prototypen, die du direkt mit echten Nutzer*innen oder Stakeholder*innen testen kannst.
- **Prompting für Produkte:** Du beherrschst das AIM-Framework und weißt, wie du KI-Tools gezielt steuerst – von der Persona-Entwicklung bis zur Feature-Umsetzung.
- **Entscheidungsgrundlagen:** Du nutzt deployte Prototypen als Instrument, um Management-Entscheidungen auf Daten statt auf Bauchgefühl zu basieren.



2 Lernerfahrung



Dark Horse

Unsere Lernkultur-Prinzipien.

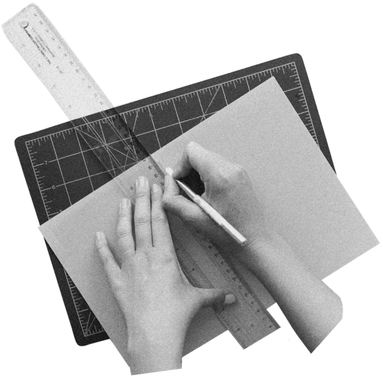
Reflexion



Soziales Lernen



Learning by doing



Praxis für Praxis!



1 Lernen braucht sozialen Kontext.



Wir sind soziale Wesen und lernen dementsprechend im sozialen Kontext deutlich besser als alleine. Das liegt nicht nur am sozialen Gruppendruck (im positiven Sinne), sondern vor allem daran, dass wir uns durch Austausch und Interaktion viel besser Wissen aneignen und vertiefen können. Das ist gut belegt.

Deswegen schaffen wir in unseren Kursen diesen sozialen Kontext:

- durch wiederkehrende (kleine) Reflexions-Gespräche
- durch das Facilitieren von kleinen Lerngruppen (Triaden)

2 Lernen braucht Reflexion.

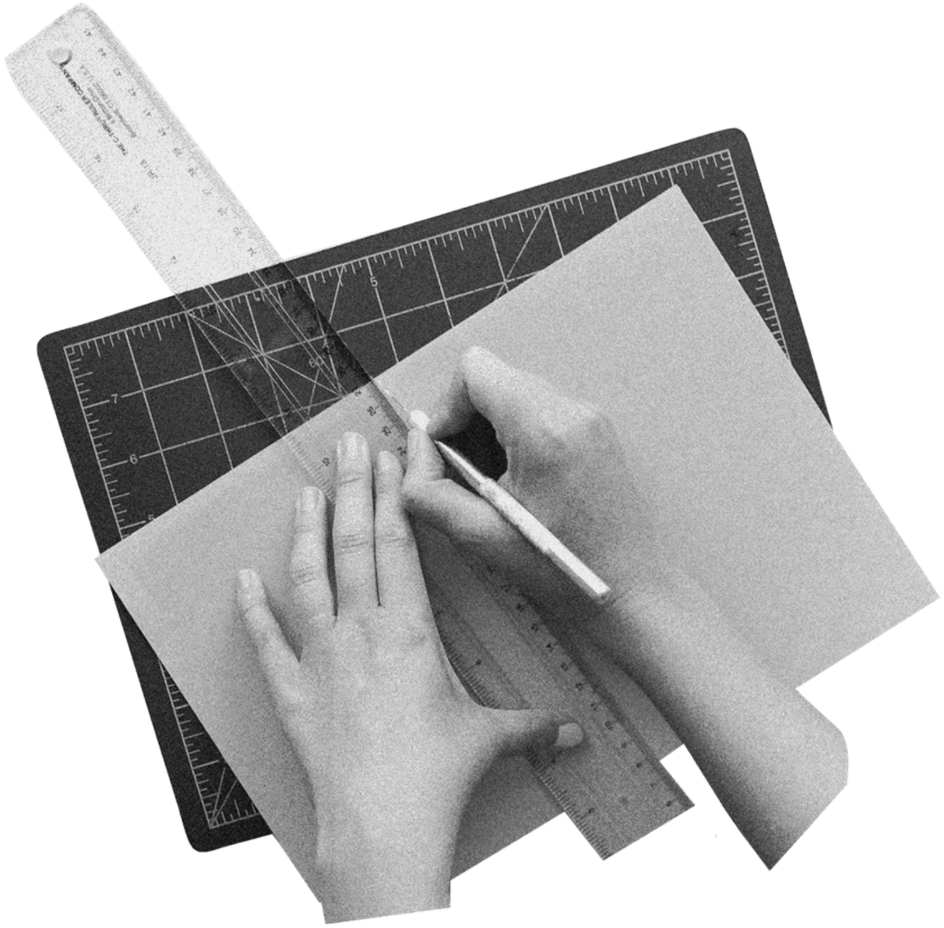


Unser Anspruch ist es nicht, Informationen an unsere Kurs-Teilnehmenden per Gießkanne zu verteilen. Unser Anspruch ist es, dass Teilnehmende sich nicht nur Wissen aneignen, sondern es auch in ihrem Alltag konkret anwenden können. Sonst verfehlen Trainings ihren Zweck – finden wir.

Deswegen unterstützen wir unsere Teilnehmenden dabei,

- regelmäßig zu reflektieren, wie sie die erlernten Methoden und Tools im eigenen Alltag integrieren können
- sich durch synchrone Gespräche gegenseitig zu inspirieren, wo und wie das Erlernte im Alltag anwendbar ist

3 Lernen braucht Learning by doing.

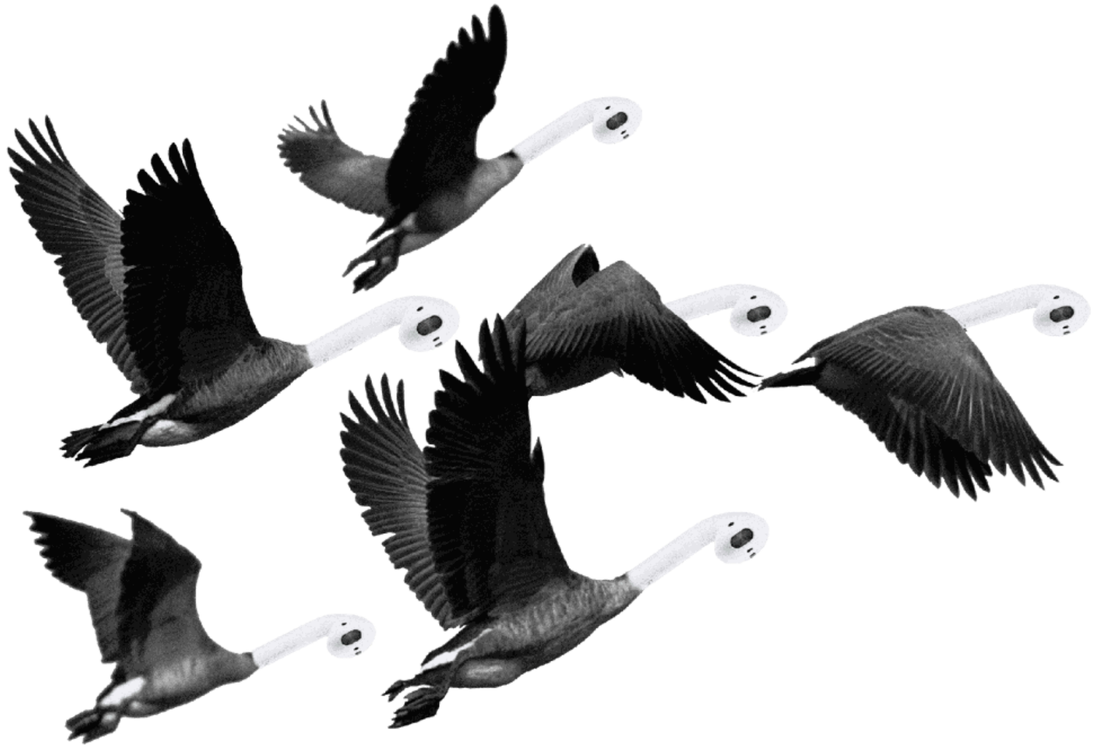


Wissensvermittlung per „Talking head“, die Monologe auf der Bühne, das liegt uns nicht. Moderne Wissensvermittlung bedeutet für uns, dass Teilnehmende sich Wissen aneignen, indem sie es einfach mal selber machen. Experimente statt Predigten, das ist eher unser Ding.

Deswegen legen wir in unseren Angeboten starken Fokus auf Übungsformate, die man interaktiv durchläuft:

- **Planspiele,** um Lerninhalte spielerisch selbst zu erleben
- **Interaktive Übungsformate,** um theoretisches Wissen sofort auszuprobieren und anzuwenden

4 Lernen braucht Praxis-Tauglichkeit.



Unsere Lernformate sind aus der Praxis für die Praxis gemacht. Unsere Trainer*innen sind allesamt in der Praxis aktiv und können dadurch viel praktische Erfahrung und Beispiele in unsere Lernformate mitbringen. Dadurch werden unsere Formate sehr pragmatisch und praxisorientiert.

So haben wir unsere Lernformate für beste Praxis-Tauglichkeit gestaltet:

- **Praxis-Trainer*innen** als Grundlage für Lernformate, die sich nah am operativen Alltag der Teilnehmenden orientieren
- **Praxis-Beispiele** für starken Bezug zu den Teilnehmenden und leichten Transfer in die eigene Alltagswirklichkeit

3 Deine Trainer*innen





Dark Horse



PROFIL

Semih Aridogan

End-to-End-Prozessbegleitung für die Entwicklung digitaler MVPs und Geschäftsmodelle. KI × Innovationsexperte. Facilitator für agile Teamformate.

- Digitale MVP-Entwicklung (Ideation, Prototyping, Validation)
- Einsatz von AI im Design Thinking und Innovationsprozess
- (AI) Business Model Generation
- Design Sprints
- Rapid Prototyping
- Implementierung von Innovationsprogrammen (u. a. Adobe Kickbox)
- Design Thinking
- Business Model & Value Proposition Design
- Facilitation unterschiedlicher (agiler) Formate, on-site und remote

4 Unsere Trainingsräume

Dark Horse

BERLIN-KREUZBERG

Dark Horse Trainings-Räume

Wie wir arbeiten, wird – wenig überraschend – von unserer Arbeitsumgebung bestimmt. Wir haben uns auf interaktive und kollaborative Trainings spezialisiert, deshalb gibt es bei uns die passenden Workspaces dafür. Sie sind: einladend, flexibel, für Teams, agiles Arbeiten und Trainings geeignet, mit inspirierenden Materialien für interaktives Arbeiten. Noch dazu gibt’s hervorragenden Kaffee.

GLOGAUER STR. 6 · 10999 BERLIN





Impressionen White Space





Foto Credits: C. Große-Dunker

Impressionen Mint Space

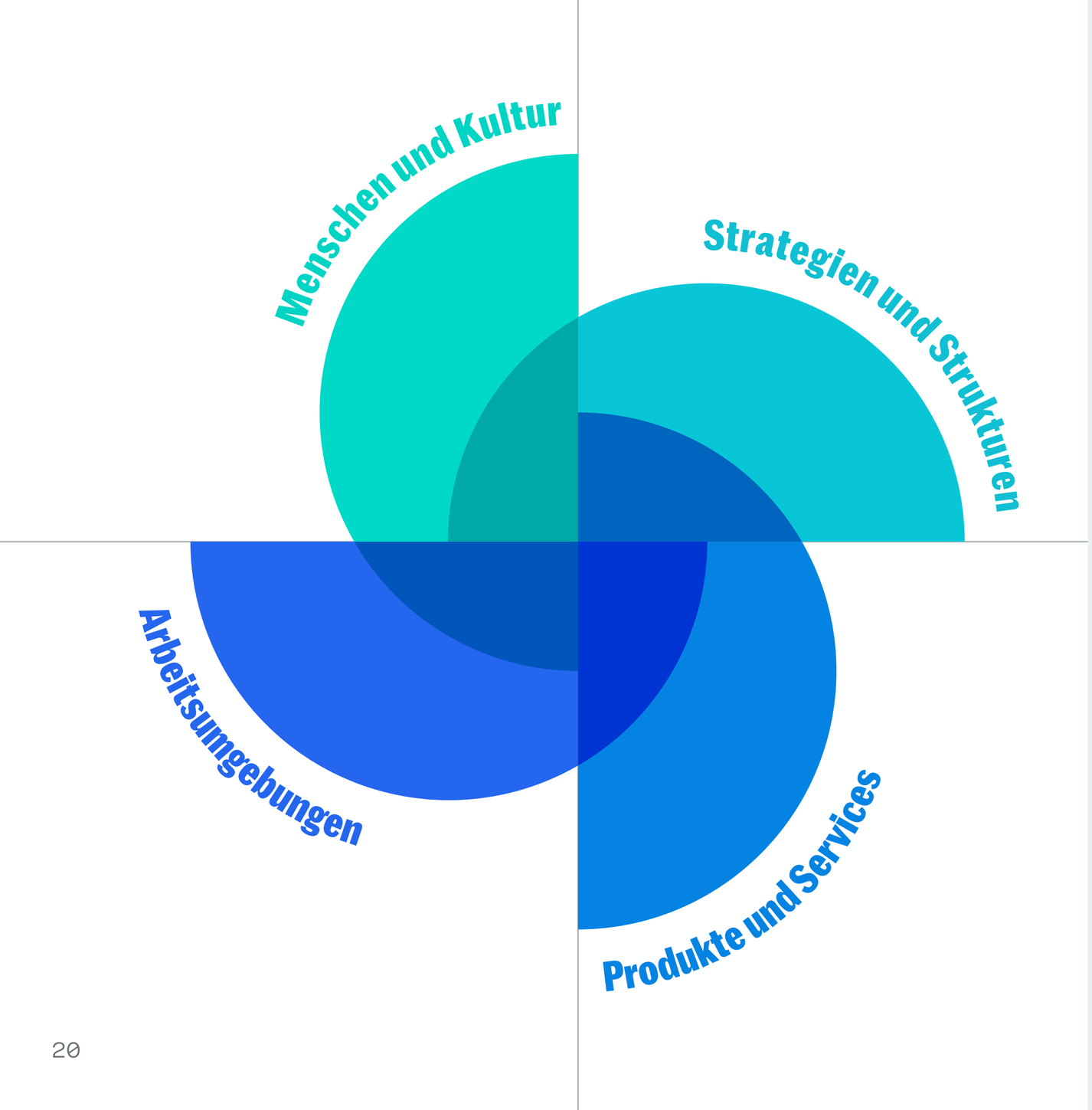




Foto Credits: C. Große-Dunker

5 Über Dark Horse





Seit über 15 Jahren helfen wir Menschen und Organisationen ihre Zukunft zu gestalten.

Dark Horse: Wer wir sind



Dark Horse ist eine Strategie-, Organisations- und Innovationsberatung. Unser Geschäft sind die Unterschiede von heute und morgen und die Überzeugung, dass es notwendig und möglich ist, diese Unterschiede mitzugestalten, anstatt sich von ihnen überraschen zu lassen. Für uns ist Transformation mehr als eine Geschäftseinheit: Sie ist das Ergebnis einer ganzen Organisationskultur. Dark Horse ist konsequent unter der Prämisse der Innovationsfähigkeit gestaltet und entwickelt sich ständig weiter.

Wir helfen Unternehmen und Organisationen, sich neu zu erfinden: Das digitale Zeitalter revolutioniert die Welt, in der wir leben. Die Bedürfnisse der Konsument*innen und die Spielregeln des Wettbewerbs wandeln sich rasant, die Grenzen zwischen Marke, Produkt und Dienstleistung lösen sich auf. Es geht um Transformations-, Strategie- und Innovationsfähigkeit.

Unsere Erfahrungen mit Konzernen, mittelständischen Unternehmen sowie Verbänden und Stiftungen bringen wir systematisch in die Entwicklung unserer Workshop- und Projektformate, Vorträge und Beratungskonzepte ein.

Die Kompliz*innen: Zwei Dutzend für den Wandel



Unser Namedropping Slide



Über uns.

ZAHLEN & FAKTEN

Unsere Academy in Zahlen.

>15
Jahre alt.

>1000
Alumni

>50
Inhouse-Trainings

4,9★
Teilnehmenden-Zufriedenheit

DAS SAGEN ANDERE

Außenbild.

Dark Horse wurde mehrfach ausgezeichnet:

Capital

MOST INNOVATIVE COMPANIES
2020 · 2021 · 2022 · 2023
2024 · 2026

FOCUS

TOP CONSULTANTS
2021 · 2022 · 2023
2025 · 2026

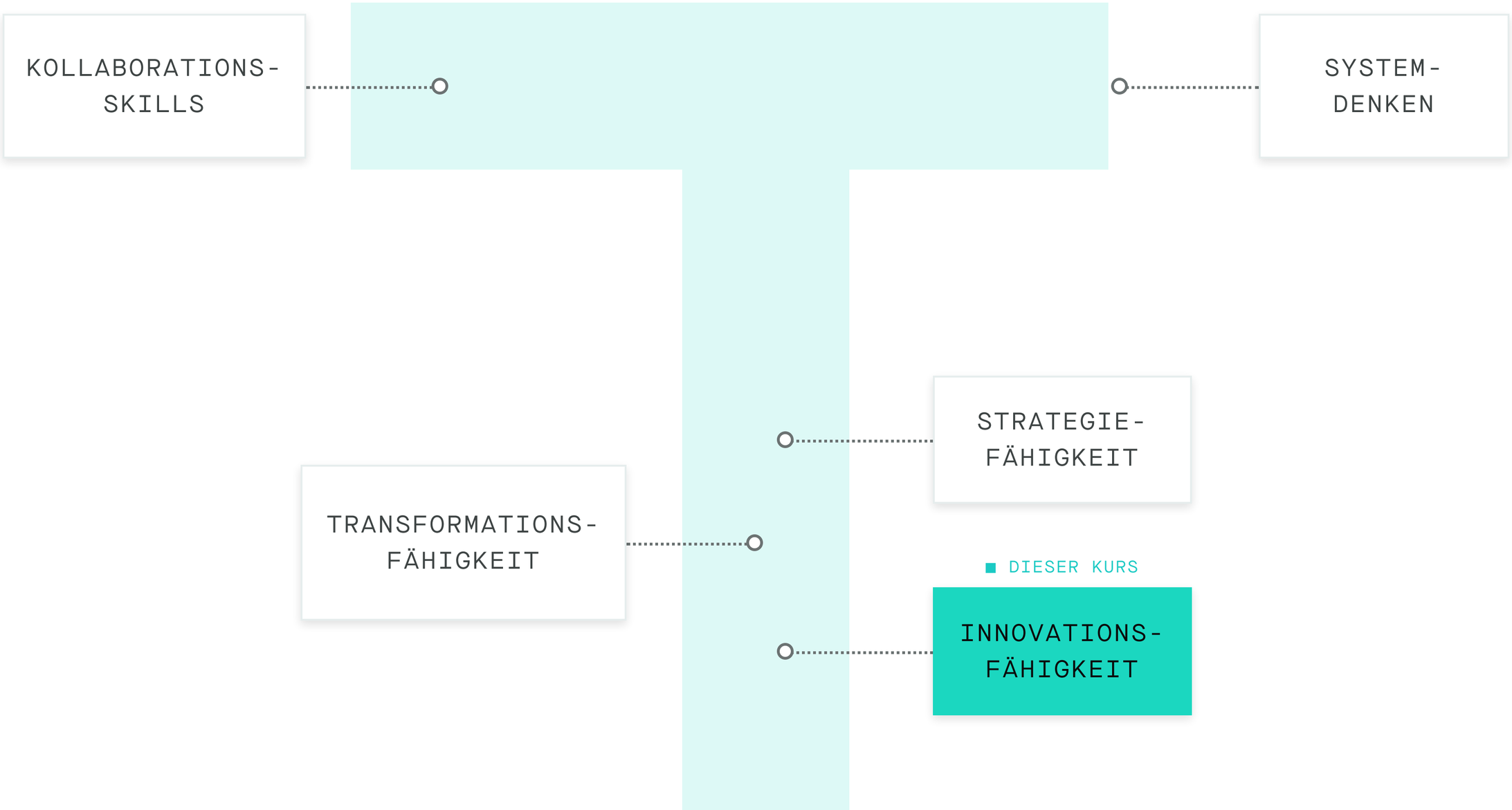
brand eins

BESTE BERATER
2020 · 2021 · 2025

NEW WORK AWARD
PREIS FÜR NEUE KONZEPTE DER ARBEIT



Future Skills.



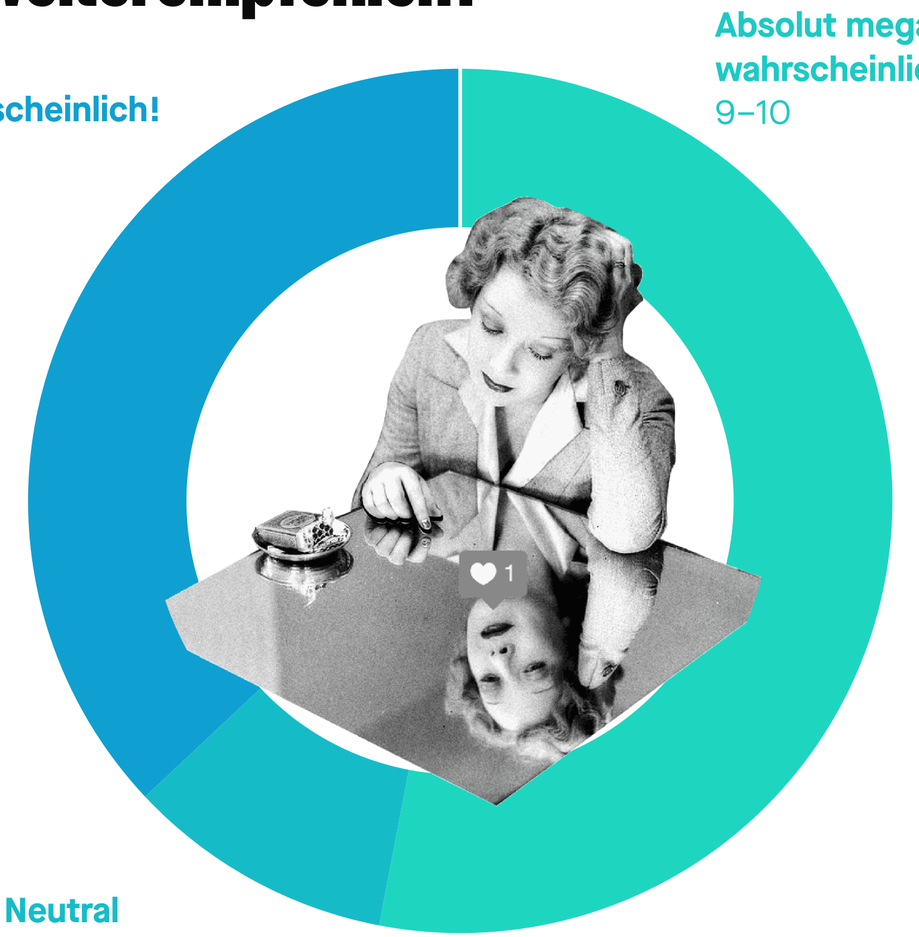
TEILNEHMENDEN-STIMMEN, IN ECHT UND UNGESCHÖNT AUF LINKEDIN.

Das sagen Alumni über unsere Kurse:

- *„Mir hat das Training großen Spaß gemacht – vom Input über die Expertise der Trainer:innen und den Austausch mit den anderen, wunderbaren Teilnehmenden bis hin zu den vielen praktischen Übungen, die so liebevoll gerahmt waren.“ (LinkedIn)*
- *„An der Stelle ein riesengroßes Dankeschön an euch. Dass und wie sympathisch, dynamisch, kurzweilig ihr euer Fach- und Praxiswissen teilt, ist eine absolute Bereicherung.“ (LinkedIn)*
- *„Dark Horse ist für mich DER Thought-Leader für zukunftsfähiges Wirtschaften, oder in ihren eigenen Worten: #enkelkinderfähig.“ (LinkedIn)*

AUF EINER SKALA VON 0–10:

Würdest du unsere Kurse weiterempfehlen?

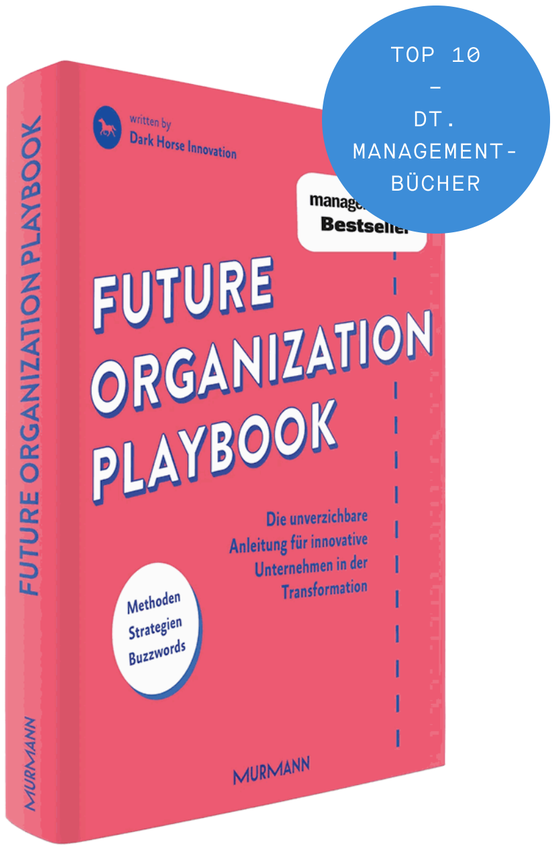


Unsere Bücher









6 Kontakt

Kontakt



Fried. Große-Dunker

Co-Founder & Vorstand

f.grossedunker@thedarkhorse.de

+49 176 10213208

Dark Horse AG

Glogauer Str. 6

10999 Berlin

Registergericht: Amtsgericht Berlin-Charlottenburg, HRB 291239 B

Vertretungsberechtigter Vorstand: Greta Konrad, Lisa Zoth, Christian Beinke, Manuel Ott, Daniela Keizer, Fried. Große-Dunker

Vorsitz des Aufsichtsrats: Konrad Bechler

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer: DE303765912