

12.10.26

Future Collaboration

Trainings-Broschüre

Dark Horse
Innovation



Future Collaboration

Zusammenarbeit und Teamarbeit wirksam gestalten.

Intensiv-Training für zukunftsfähige Teamsteuerung, um bei hoher Dynamik, Marktunsicherheit und steigenden Erwartungen als Team handlungsfähig zu bleiben. Mit diesem Training machst du psychologische Sicherheit, geteilte Verantwortung und eine klare strategische Ausrichtung zu treibenden Kräften in deinem direkten Einflussbereich – und schützt dich selbst und deine Kolleg*innen vor Erschöpfung.

📍 HYBRID ·
BERLIN

🕒 2 TAGE + KICKOFF + 1:1-
COACHING

📅 TERMINE &
BUCHUNG



Lernziele & Future Skills

- **Sich selbst steuern:** eigene emotionale Trigger in Belastungsphasen erkennen und handlungsfähig bleiben
- **Vertrauen aktiv anbieten:** Kontrollschleifen im eigenen Radius durch transparente Absprachen abbauen
- **Erwartungen klären:** Ownership im eigenen Bereich schärfen und Schnittstellen unmissverständlich abstimmen
- **Rollen klarstellen:** Zuständigkeiten transparent machen, statt sie im Einzelfall auszuhandeln
- **Freiräume definieren:** eigene Spielräume innerhalb bestehender Leitplanken abstecken und nutzen

Mehrwert für die Organisation

- **Entscheidungen beschleunigen:** partizipative Entscheidungsformate anwenden und im Team etablieren
- **Weniger Reibungsverluste:** Teilnehmende bringen (Entscheidungs-)Formate mit, die Abstimmungsschleifen im Team verkürzen und Teamarbeit effektiver gestalten
- **Geklärte Zuständigkeiten:** Doppelarbeit und offene Schnittstellen werden benannt statt weiter umgangen
- **Belastung früher sichtbar:** Teilnehmende erkennen Erschöpfungsdynamiken im Team, bevor daraus Ausfälle werden

Zielgruppe

- Fach- und Führungskräfte mit oder ohne formale Rolle, die die Zusammenarbeit in ihrem Bereich verbessern wollen
- Gestalter*innen aus HR, OE und People & Culture, die Kulturimpulse setzen
- Berater*innen, agile und interne Coaches, die Steuerungsansätze in Organisationen tragen
- Personen in Umbruchsituationen mit hohem Abstimmungsaufwand und unklaren Verantwortlichkeiten

1 Kursangebot





■ WARUM DIESER KURS?

Handlungsfähig bleiben in komplexen Zeiten.

Fast 40 % unserer Skills werden bis 2030 neu gelernt werden müssen – so das World Economic Forum. Gleichzeitig verändert KI die Arbeitswelt grundlegend: Routinen verschwinden, Unsicherheit wächst. Was bleibt? Die Fähigkeit, uns selbst zu führen, anderen Orientierung zu geben und zu lernen, in der Komplexität handlungsfähig zu bleiben.

Genau hier setzt unser Verständnis von Zusammenarbeit an: nicht durchhalten unter Druck, sondern gemeinsam wachsen – als Menschen, als Team, als Organisation. Eine fortlaufende Praxis und kein einmaliger Change. Etwas, das wir immer wieder neu tun und dabei besser werden.

Modulübersicht

Viele Trainings enden mit einem Zertifikat – und dann? Bei uns geht es um echten Transfer. Wir begleiten dich vor, während und nach dem Training, damit das Gelernte nicht in der Schublade verschwindet, sondern deinen Alltag verändert.



Modul 1

Virtueller Kickoff

Fokus setzen vorab: Bevor es losgeht, klären wir in einer individuellen virtuellen Kickoff-Session mit dir dein dringendstes Thema. So kannst du die Trainingsinhalte von Anfang an auf deine konkrete Situation anwenden – und von Tag 1 an praktischen Nutzen daraus ziehen.

FORMAT
Individuelle Kickoff-Session · Virtuell



Modul 2

Präsenztage 1

- Haltung: Selbststeuerung
- Haltung: Purpose finden
- Haltung: Resilient bleiben
- Verhalten: Vertrauen ermöglichen
- Verhalten: Verantwortung und Erwartungen klären

FORMAT
1 Tag · Präsenz Berlin



Modul 3

Präsenztage 2

- Verhalten: Wirksam entscheiden
- Verhalten: Gemeinsam wachsen
- Verhältnisse: Formate für bessere Zusammenarbeit
- Verhältnisse: Governance & Rollen

FORMAT
1 Tag · Präsenz Berlin



Modul 4

1:1-Coaching und Peer-Gruppe

In einer Einzelsession schauen wir gemeinsam auf dein persönliches Anliegen und entwickeln deine nächsten konkreten Schritte. In Peer-Coachings und Mentoring-Formaten unterstützen sich die Teilnehmenden gegenseitig, auch Monate später. Weil Veränderung kein Sprint ist, sondern ein Marathon.

FORMAT
Einzelsession + Peer-Coachings · Remote



■ LERNERFOLG

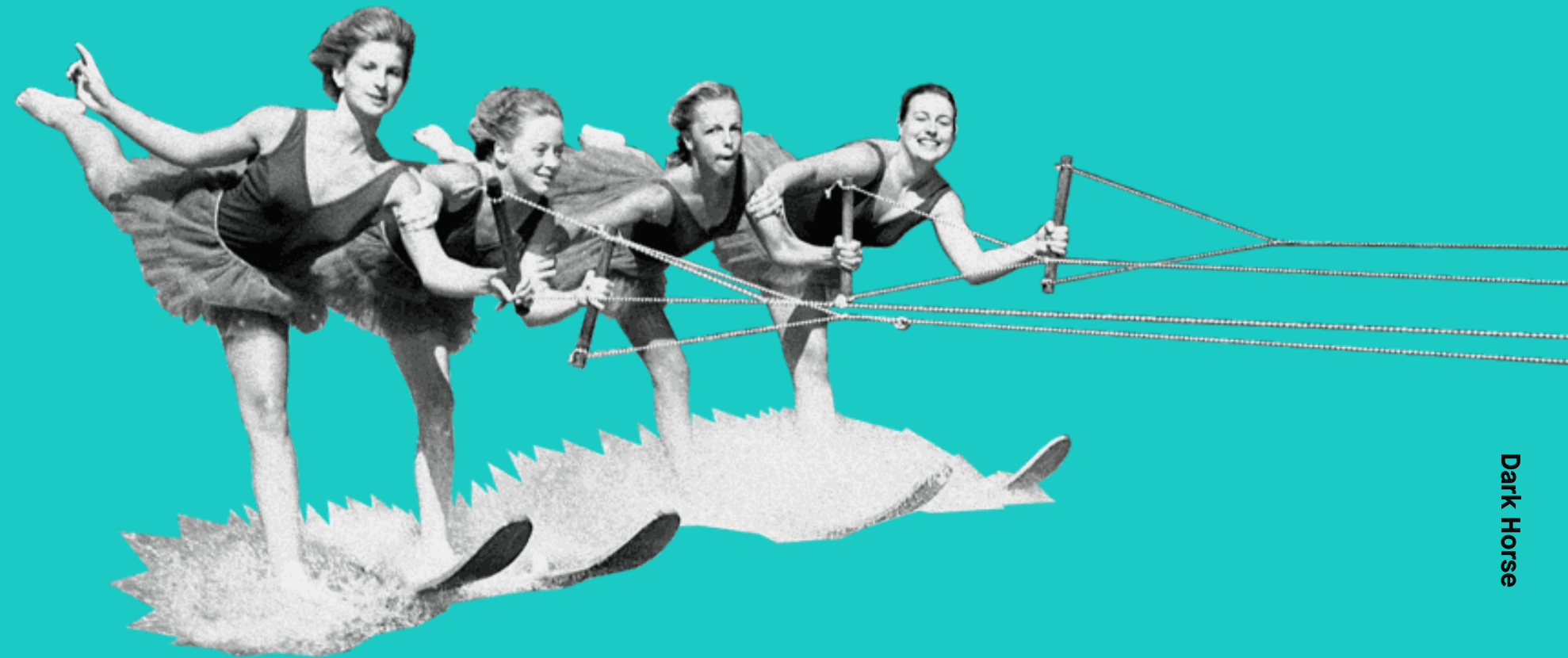
Das nimmst du mit:

Mit diesem Training stärkst du den Future Skill „Motivation & Selbstwahrnehmung“ aus dem Bereich Transformationsfähigkeit.

- **Echt sein:** Wie du eine Umgebung schaffst, in der Menschen ohne Maske arbeiten können: mit Stärken, Schwächen und der Bereitschaft, sich weiterzuentwickeln.
- **Verantwortung:** Wie du echtes Ownership ermöglichst – nicht durch Kontrolle, sondern indem du Menschen befähigst, selbst Entscheidungen zu treffen und dafür einzustehen.
- **Purpose:** Wie du eine gemeinsame Richtung so vermittelst, dass sie im Alltag trägt – auch wenn Unsicherheit und Druck steigen.
- **Vertrauen:** Wie du eine Kultur aufbaust, in der Misstrauen Schritt für Schritt durch echte Zusammenarbeit ersetzt wird. Vertrauen reduziert Komplexität. Es ist das effizienteste Organisationsprinzip, das es gibt.
- **Dein Ergebnis:** Du verlässt das Training mit einem Werkzeugkasten voller konkreter Verstärker – und dem Rückenwind deiner Peer-Gruppe.



2 Lernerfahrung



Unsere Lernkultur-Prinzipien.

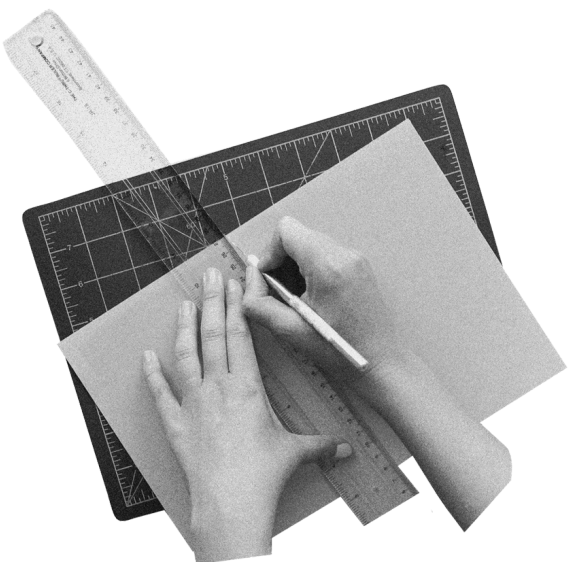
Soziales
Lernen



Reflexion



Learning by
doing



Praxis für
Praxis!



1 Lernen braucht sozialen Kontext.



Wir sind soziale Wesen und lernen dementsprechend im sozialen Kontext deutlich besser als alleine. Das liegt nicht nur am sozialen Gruppendruck (im positiven Sinne), sondern vor allem daran, dass wir uns durch Austausch und Interaktion viel besser Wissen aneignen und vertiefen können. Das ist gut belegt.

Deswegen schaffen wir in unseren Kursen diesen sozialen Kontext:

- durch wiederkehrende (kleine) Reflexions-Gespräche
- durch das Facilitieren von kleinen Lerngruppen (Triaden)

2 Lernen braucht Reflexion.

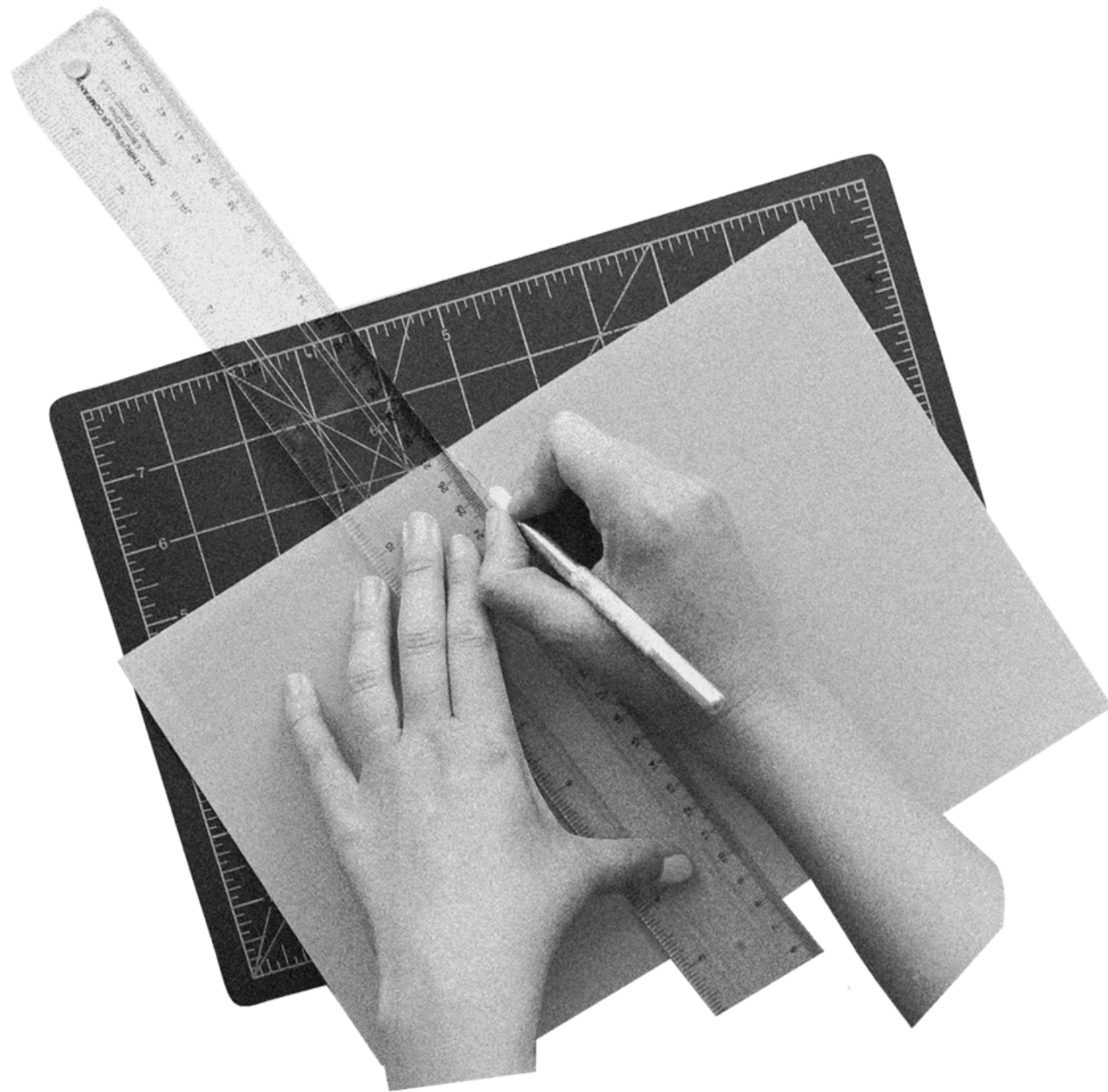


Unser Anspruch ist es nicht, Informationen an unsere Kurs-Teilnehmenden per Gießkanne zu verteilen. Unser Anspruch ist es, dass Teilnehmende sich nicht nur Wissen aneignen, sondern es auch in ihrem Alltag konkret anwenden können. Sonst verfehlen Trainings ihren Zweck – finden wir.

Deswegen unterstützen wir unsere Teilnehmenden dabei,

- regelmäßig zu reflektieren, wie sie die erlernten Methoden und Tools im eigenen Alltag integrieren können
- sich durch synchrone Gespräche gegenseitig zu inspirieren, wo und wie das Erlernte im Alltag anwendbar ist

3 Lernen braucht Learning by doing.

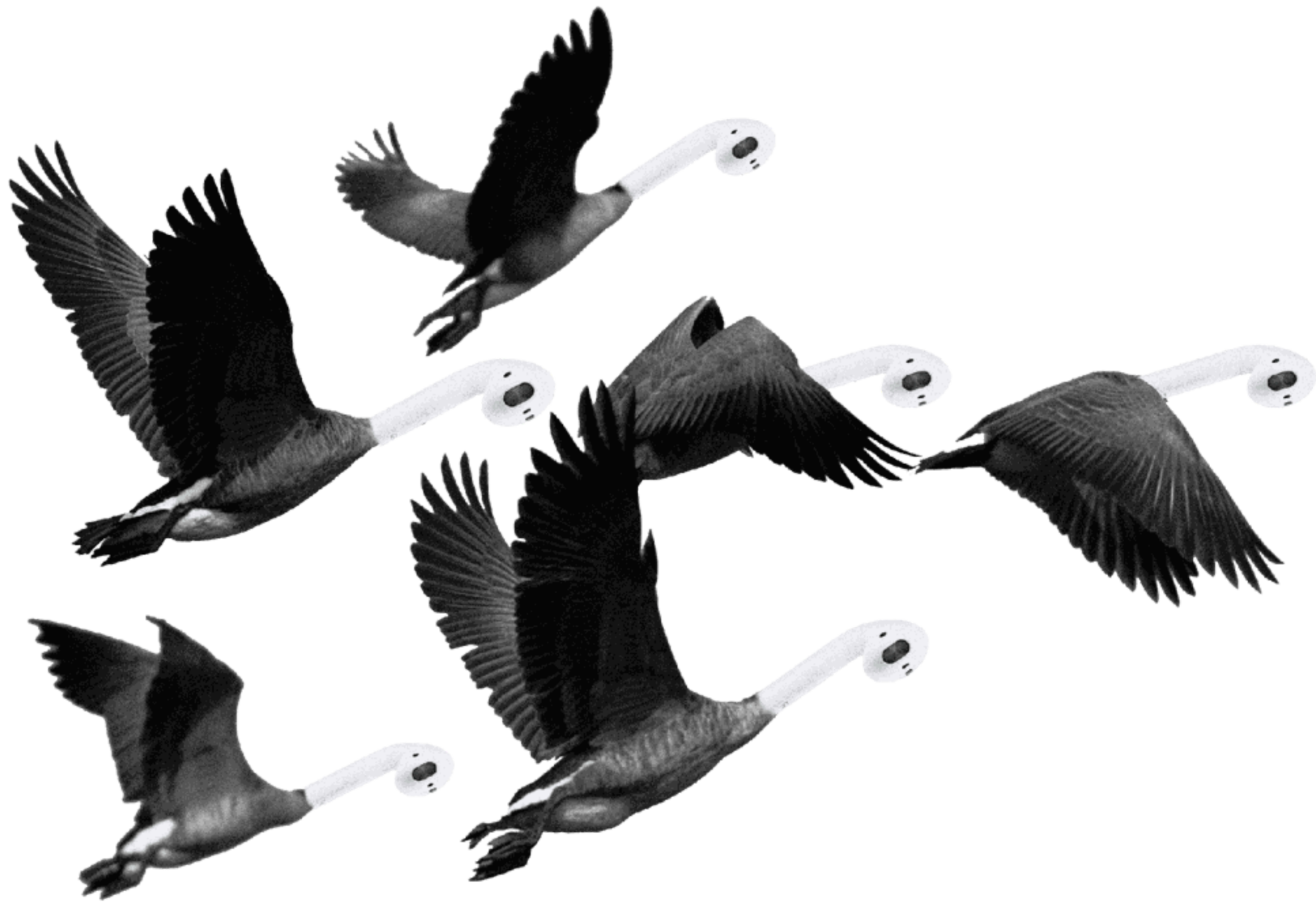


Wissensvermittlung per „Talking head“, die Monologe auf der Bühne, das liegt uns nicht. Moderne Wissensvermittlung bedeutet für uns, dass Teilnehmende sich Wissen aneignen, indem sie es einfach mal selber machen. Experimente statt Predigten, das ist eher unser Ding.

Deswegen legen wir in unseren Angeboten starken Fokus auf Übungsformate, die man interaktiv durchläuft:

- **Planspiele**, um Lerninhalte spielerisch selbst zu erleben
- **Interaktive Übungsformate**, um theoretisches Wissen sofort auszuprobieren und anzuwenden

4 Lernen braucht Praxis-Tauglichkeit.



Unsere Lernformate sind aus der Praxis für die Praxis gemacht. Unsere Trainer*innen sind allesamt in der Praxis aktiv und können dadurch viel praktische Erfahrung und Beispiele in unsere Lernformate mitbringen. Dadurch werden unsere Formate sehr pragmatisch und praxisorientiert.

So haben wir unsere Lernformate für beste Praxis-Tauglichkeit gestaltet:

- **Praxis-Trainer*innen** als Grundlage für Lernformate, die sich nah am operativen Alltag der Teilnehmenden orientieren
- **Praxis-Beispiele** für starken Bezug zu den Teilnehmenden und leichten Transfer in die eigene Alltagswirklichkeit

3 Deine Trainer*innen





■ PROFIL

Torben Lohmüller

Systemischer Organisationsberater, Coach & Trainer für Führung, Teamentwicklung und Change, Warm Data Lab Host, Co-Autor des „Future Organization Playbook“ und promovierter Literaturwissenschaftler. Arbeitet systemisch, ganzheitlich und auf Augenhöhe.

- 7 Jahre als Partner bei Dark Horse Innovation: Organisationsentwicklung, Change-Begleitung und Innovation
- 15 Jahre Erfahrung als Trainer, Coach und Facilitator, u. a. mit der sechsmonatigen New-Leadership-Lernreise der Dark Horse Academy
- M.A. Systemische Beratung (TU Kaiserslautern), Systemischer Coach (DGsf), Ph.D. Cornell University

NEW LEADERSHIP

SYSTEMISCHE BERATUNG

TEAMENTWICKLUNG

CHANGE - BEGLEITUNG

REGENERATIVES WIRTSCHAFTEN



■ PROFIL

Annika Theobald

Beraterin für New Work & New Leadership, Trainerin für Team- und Führungskräfteentwicklung, ehemalige Designerin und Lehrbeauftragte für Design Thinking. Arbeitet pragmatisch, anschlussfähig, oft metaphorisch – und immer mit einer guten Portion Humor.

- 10 Jahre Lehraufträge für Design Thinking und Kreativitätstheorie an den Hochschulen Pforzheim, Aalen und Fresenius
- 3 Jahre bei subject:RESOUL: Organisationsentwicklung, Teamentwicklung und Führungskräfteentwicklung
- Systemische Beratung (isb), The Loop Approach® Fellow, Trainerin in der Train-the-Trainer-Ausbildung der Knowledge Foundation Reutlingen

NEW LEADERSHIP

SYSTEMISCHE BERATUNG

TEAMENTWICKLUNG

CHANGE - BEGLEITUNG

DESIGN THINKING

4 Unsere

Trainingsräume

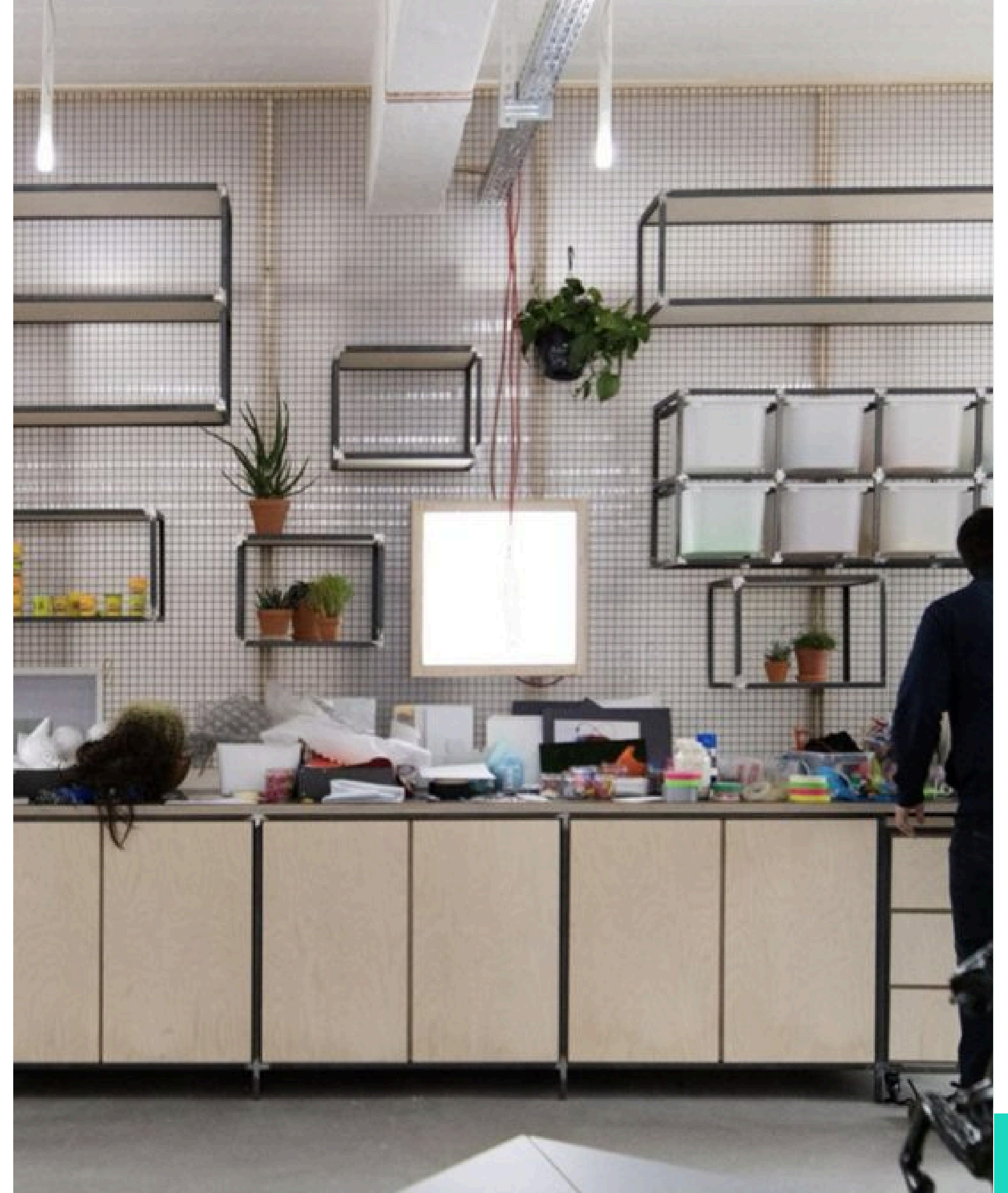


■ BERLIN - KREUZBERG

Dark Horse Trainings- Räume

Wie wir arbeiten, wird – wenig überraschend – von unserer Arbeitsumgebung bestimmt. Wir haben uns auf interaktive und kollaborative Trainings spezialisiert, deshalb gibt es bei uns die passenden Workspaces dafür. Sie sind: einladend, flexibel, für Teams, agiles Arbeiten und Trainings geeignet, mit inspirierenden Materialien für interaktives Arbeiten. Noch dazu gibt's hervorragenden Kaffee.

GLOGAUER STR. 6 · 10999 BERLIN



Impressionen White Space



Foto Credits: C. Große-Dunker



Impressionen Mint Space

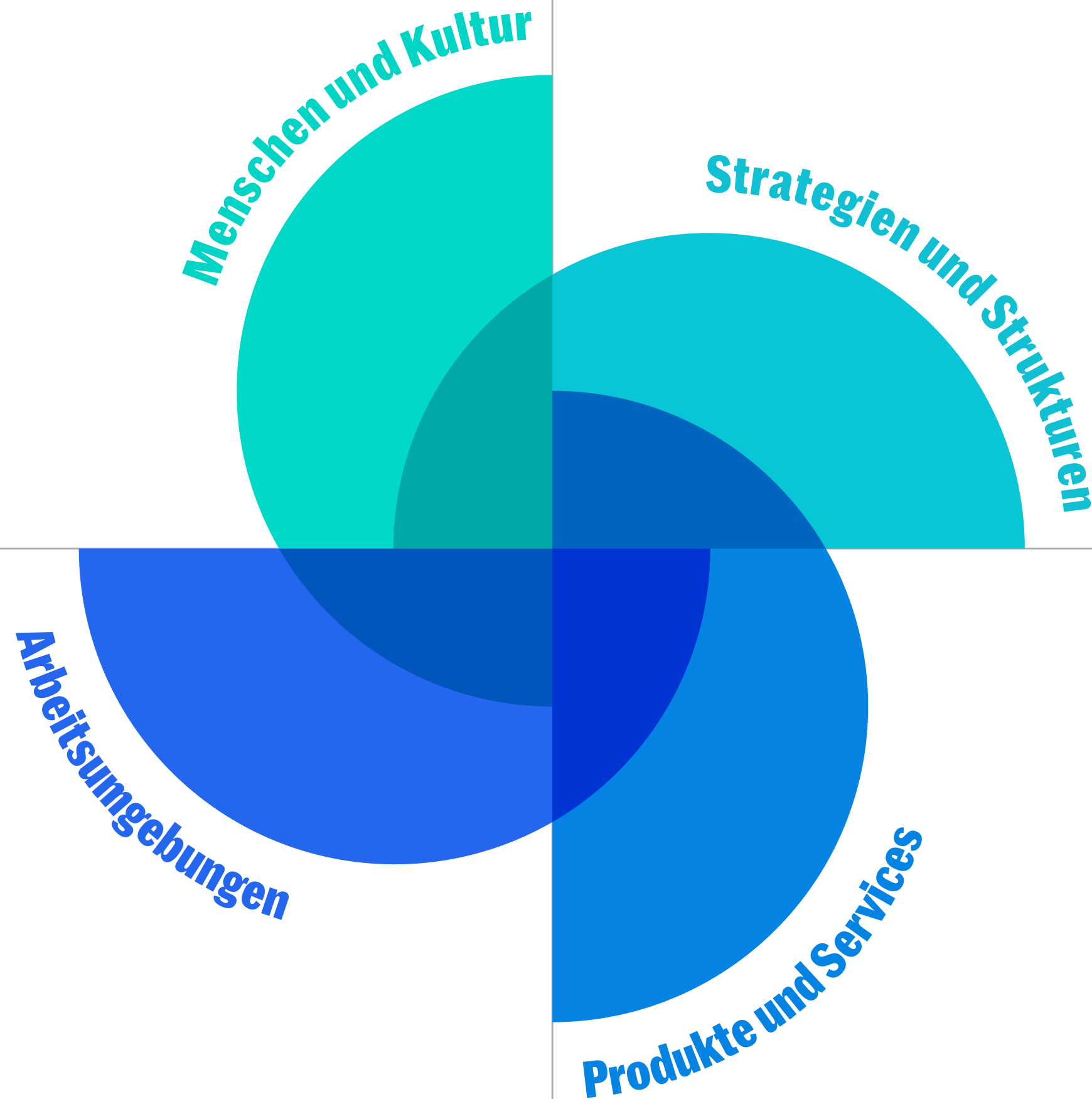


Foto Credits: C. Große-Dunker



5 Über Dark Horse





**Seit über 15 Jahren
helfen wir
Menschen und
Organisationen
ihre Zukunft zu
gestalten.**

Dark Horse: Wer wir sind



Dark Horse ist eine Strategie-, Organisations- und Innovationsberatung. Unser Geschäft sind die Unterschiede von heute und morgen und die Überzeugung, dass es notwendig und möglich ist, diese Unterschiede mitzugestalten, anstatt sich von ihnen überraschen zu lassen. Für uns ist Transformation mehr als eine Geschäftseinheit: Sie ist das Ergebnis einer ganzen Organisationskultur. Dark Horse ist konsequent unter der Prämisse der Innovationsfähigkeit gestaltet und entwickelt sich ständig weiter.

Wir helfen Unternehmen und Organisationen, sich neu zu erfinden: Das digitale Zeitalter revolutioniert die Welt, in der wir leben. Die Bedürfnisse der Konsument*innen und die Spielregeln des Wettbewerbs wandeln sich rasant, die Grenzen zwischen Marke, Produkt und Dienstleistung lösen sich auf. Es geht um Transformations-, Strategie- und Innovationsfähigkeit.

Unsere Erfahrungen mit Konzernen, mittelständischen Unternehmen sowie Verbänden und Stiftungen bringen wir systematisch in die Entwicklung unserer Workshop- und Projektformate, Vorträge und Beratungskonzepte ein.



Die Kompliz*innen: Zwei Dutzend für den Wandel



Unser Namedropping Slide



Über uns.

■ ZAHLEN & FAKTEN

Unsere Academy in Zahlen.

>15

Jahre alt.

>1000

Alumni

>50

Inhouse-
Trainings

4,9★

Teilnehmenden-
Zufriedenheit

■ DAS SAGEN ANDERE

Außenbild.

Dark Horse wurde mehrfach ausgezeichnet:

Capital

MOST INNOVATIVE COMPANIES
2020 · 2021 · 2022 · 2023
2024 · 2026

FOCUS

TOP CONSULTANTS
2021 · 2022 · 2023
2025 · 2026

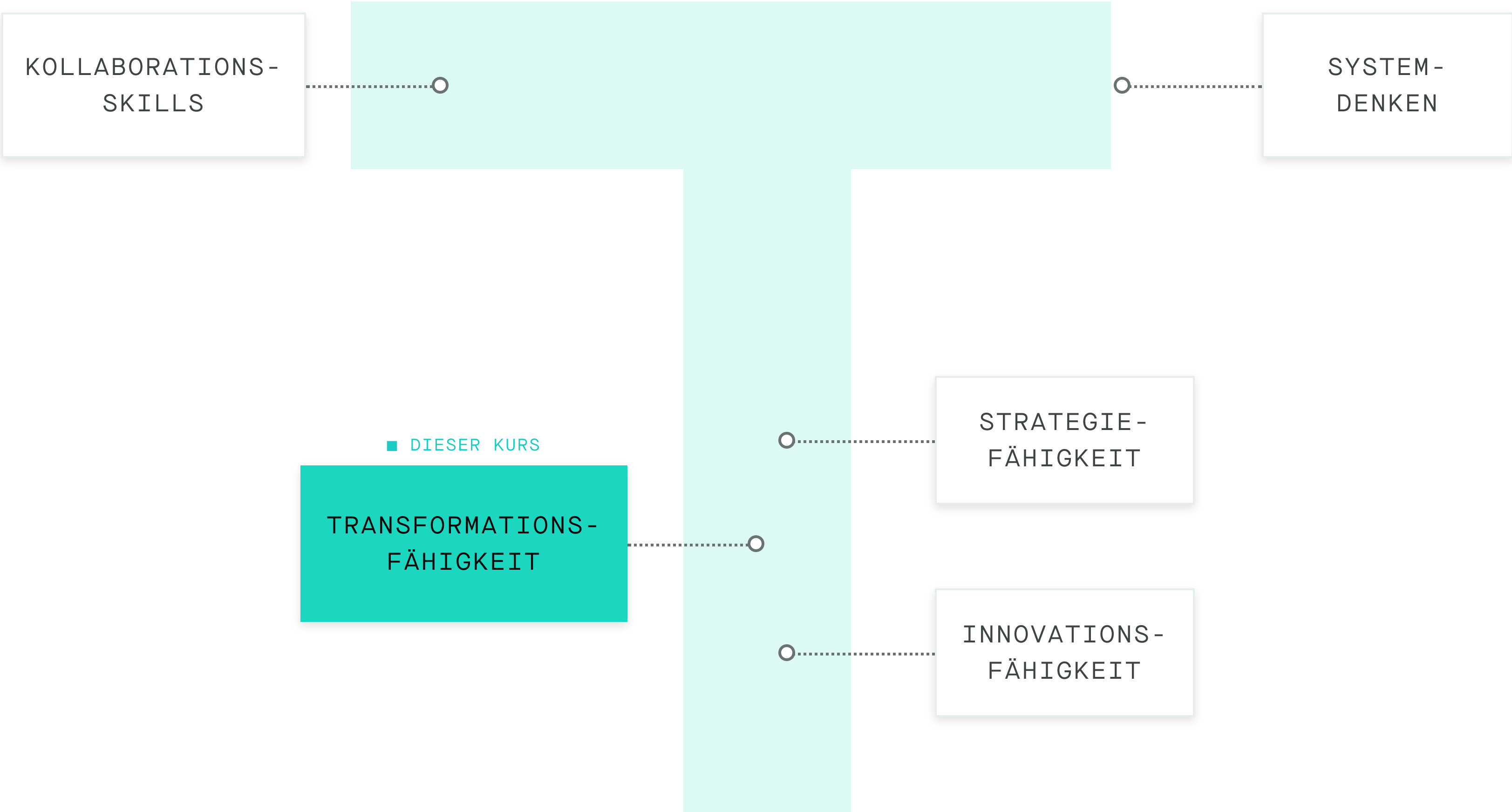
brand eins

BESTE BERATER
2020 · 2021 · 2025

NEW
WORKAWARD
PREIS FÜR
NEUE KONZEPTE
DER ARBEIT

25
FRAUEN
by EDITION F

Future Skills.





■ TEILNEHMENDEN-STIMMEN, IN ECHT UND UNGESCHÖNT AUF LINKEDIN.

Das sagen Alumni über unsere Kurse:

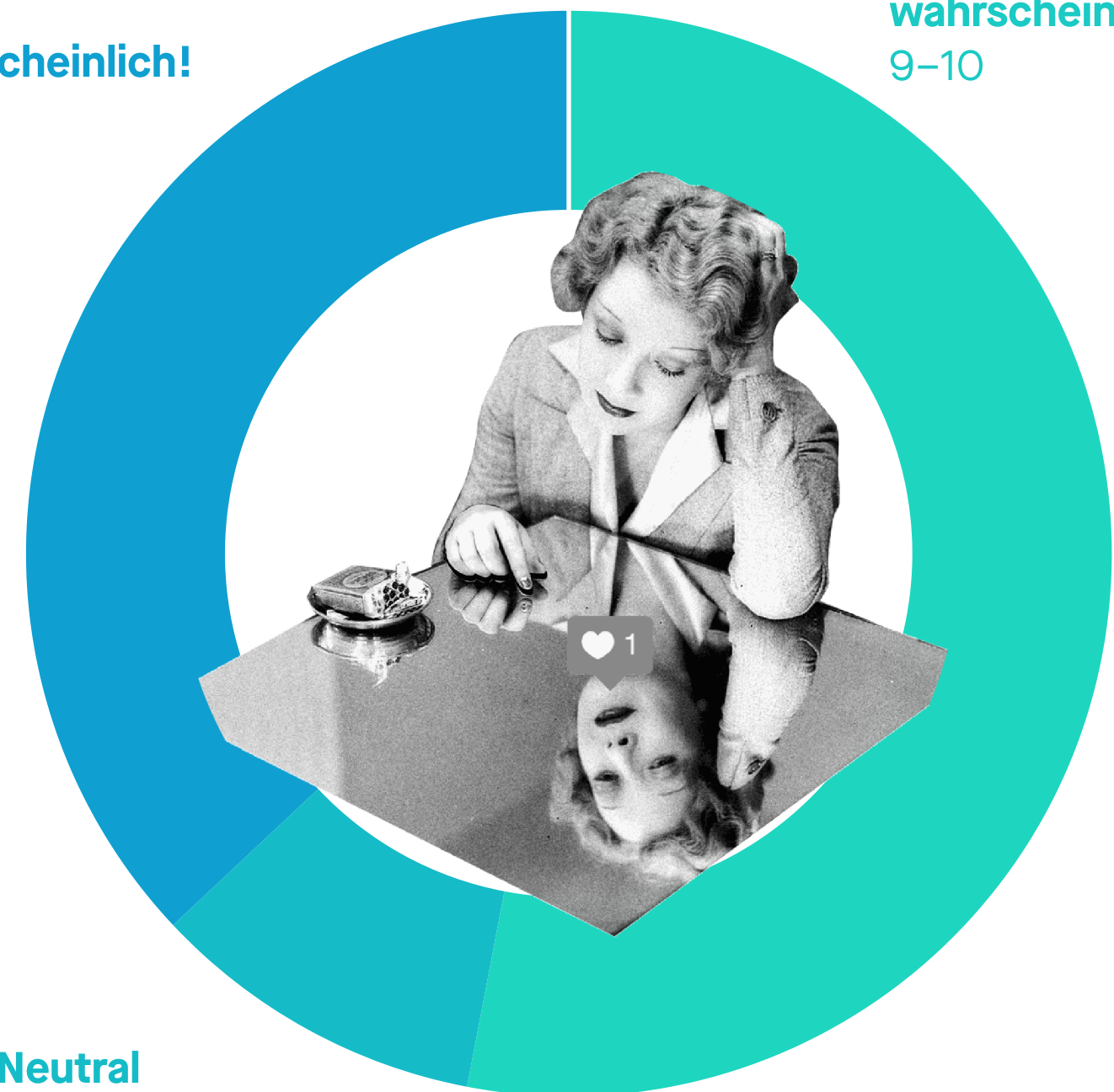
- „Mir hat das Training großen Spaß gemacht – vom Input über die Expertise der Trainer:innen und den Austausch mit den anderen, wunderbaren Teilnehmenden bis hin zu den vielen praktischen Übungen, die so liebevoll gerahmt waren.“ [\(LinkedIn\)](#)
- „An der Stelle ein riesengroßes Dankeschön an euch. Dass und wie sympathisch, dynamisch, kurzweilig ihr euer Fach- und Praxiswissen teilt, ist eine absolute Bereicherung.“ [\(LinkedIn\)](#)
- „Dark Horse ist für mich DER Thought-Leader für zukunftsfähiges Wirtschaften, oder in ihren eigenen Worten: #enkelkinderfähig.“ [\(LinkedIn\)](#)

■ AUF EINER SKALA VON 0-10:

Würdest du unsere Kurse weiterempfehlen?

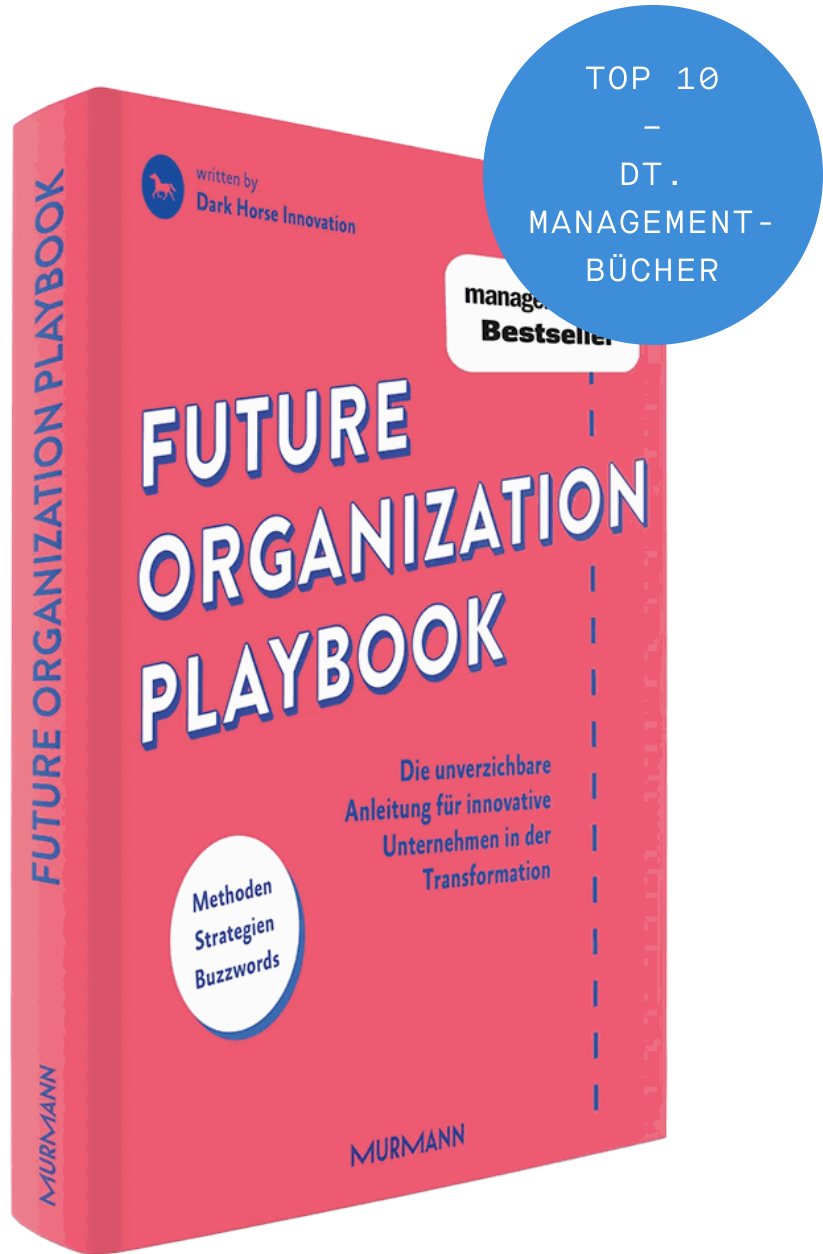
Sehr
wahrscheinlich!
7-8

Absolut mega
wahrscheinlich!
9-10



Neutral
5-6

Unsere Bücher



6 Kontakt





Kontakt

Fried. Große-Dunker

Co-Founder & Vorstand

f.grossedunker@thedarkhorse.de

+49 176 10213208

Dark Horse AG

Glogauer Str. 6

10999 Berlin

Registergericht: Amtsgericht Berlin-Charlottenburg, HRB 291239 B

Vertretungsberechtigter Vorstand: Greta Konrad, Lisa Zoth, Christian Beinke, Manuel Ott, Daniela Keizer, Fried. Große-Dunker

Vorsitz des Aufsichtsrats: Konrad Bechler

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer: DE303765912

