12.10.26

Designing Public Governance

Trainings-Broschüre

Dark Horse
Innovation



Designing Public Governance

Zukunftsfähige Strategien & Werkzeuge zur Gestaltung der Verwaltung von morgen.

Wie können Verwaltungen die immer komplexer werdenden Herausforderungen bewältigen? In diesem Training lernst du, Zukunftsbilder anfassbar und praxisnah zu gestalten, sie in konkrete Strategien für die Gegenwart zu verwandeln und damit den Transfer in die Praxis zu schaffen. Dazu vermitteln wir das passende Handwerk durch Design Futuring, adaptive Strategieentwicklung und Kommunikationsstrategien.

PRÄSENZ · BERLIN 2 TAGE TERMINE & BUCHUNG



Lernziele & Future Skills

- **Erlebbare Zukunftsbilder entwickeln:** Mit Design Futuring fundierte Governance-Visionen entwerfen, die über den nächsten Wahlzyklus hinaus denken.
- **In die Umsetzung kommen:** Strategische Orientierung in sich verändernden Umfeldern schaffen und in iterative Schritte übersetzen.
- **Methoden-Baukasten:** Kreativitätstechniken und Vorlagen, die für die Logik des öffentlichen Sektors funktionieren.
- **Storytelling & Kommunikation:** Mission so vermitteln, dass intern Rückhalt entsteht und Widerstände abgebaut werden.

Mehrwert für die Organisation

- **Handlungsfähigkeit statt Stillstand:** Vom Reagieren ins aktive Gestalten – weniger Reibungsverluste, mehr Wirkung trotz Personalmangel.
- **Strategische Orientierung unter Unsicherheit:** Fundierte Entscheidungen treffen und iterativ umsetzen – auch ohne fertige Pläne.
- **Sofort einsetzbare Methoden:** Konkreter Werkzeugkasten (Strategie-Hexagon, Design Futuring, Backcasting) für den Verwaltungsalltag – kein abstraktes Seminarwissen.
- **Sektorübergreifendes Netzwerk:** Austausch und Kooperationen mit Gleichgesinnten aus Bund, Land und Kommune – auch über das Training hinaus.

Zielgruppe

- Führungskräfte im öffentlichen Sektor (Bund, Land, Kommune)
- Strateg*innen & Change-Maker in der Verwaltung
- Verantwortliche für Verwaltungstransformation
- Politikberater*innen und Policy Designer*innen
- Innovationslabore und Digitalisierungsteams im öffentlichen Dienst

1 Kursangebot



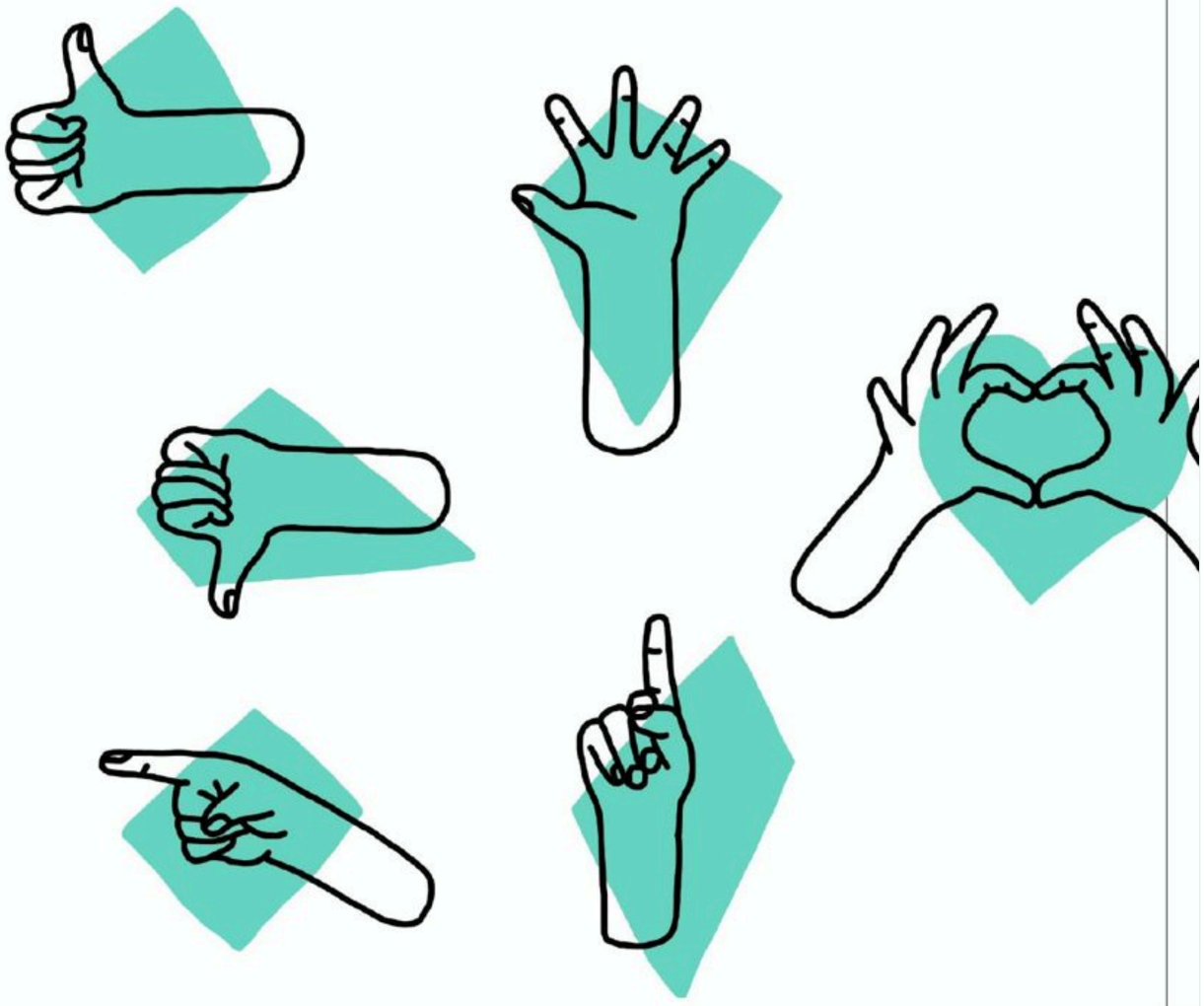
Dark Horse

Warum der Kurs?

Die öffentliche Verwaltung steht unter massivem Druck: Der demografische Wandel sorgt für Wissensverlust und Personalmangel, während die Komplexität der Aufgaben durch Demokratiekrise, Digitalisierung, Klimakrise und KI ständig wächst. Oft bleibt im Tagesgeschäft nur Raum für Brandbekämpfung statt für proaktive Gestaltung.

Unsere Lernreise im Training: Statt bloßer Mangelverwaltung wechselst du in die Gestalter*innenrolle. Wir verlassen den Modus des kurzfristigen Reagieren-Müssens und entwickeln Antizipationsfähigkeit.

Du lernst, die Verwaltung nicht nur als bürokratischen Apparat, sondern als lernendes System zu begreifen, das aktiv Zukunft gestaltet. Dieser Kurs ist für alle, die nicht mehr nur über Probleme reden, sondern die Institution Staat von innen heraus resilienter machen wollen.



Beispielhafte Agenda

10.00

Intro & Einführung

- Verwaltung und Staat im Spannungsfeld vom Heute zum Morgen
- Überblick zu Demokratietheorien
- Wehrhafte Demokratie und Gestaltungspotenzial

Design Futuring

- Einführung in Design Futuring
- Futures-Wheel-Methode
- Entwicklung von Szenarien
- Gestaltung wünschenswerter Zukünfte mit verschiedenen Kreativitätstechniken

17.00 **Feedback** & Ausblick

09.30

Adaptive Strategie

- Einführung in ein pragmatisches Strategieverständnis
- Einführung des M/O/A-Modells
- Einführung in das Strategie-Hexagon
- Entwicklung strategischer Optionen aus dem gestalteten Zukunftsmodell heraus

Von Optionen zur Umsetzung

- Storytelling und Kommunikationstechniken
- Netzwerkaufbau zur Missionsumsetzung

Ausblick

- Einordnung der Lernerfahrung in die eigene Arbeit, Reflexion und Next Steps

16.30 **Feedback** & Ausblick



METHODEN & INHALTE

Auszug zu Lerninhalten

Im Seminar beschäftigen wir uns mit einer Reihe von Methoden, Tools und Strategien. Hier ein kleiner, unvollständiger Auszug, was dich erwartet:

- Futures Wheel
- Szenarien
- Strategie-Hexagon
- M/O/A-Modell
- Exploratives Design
- Storytelling-Ansatz

LERNERFOLG

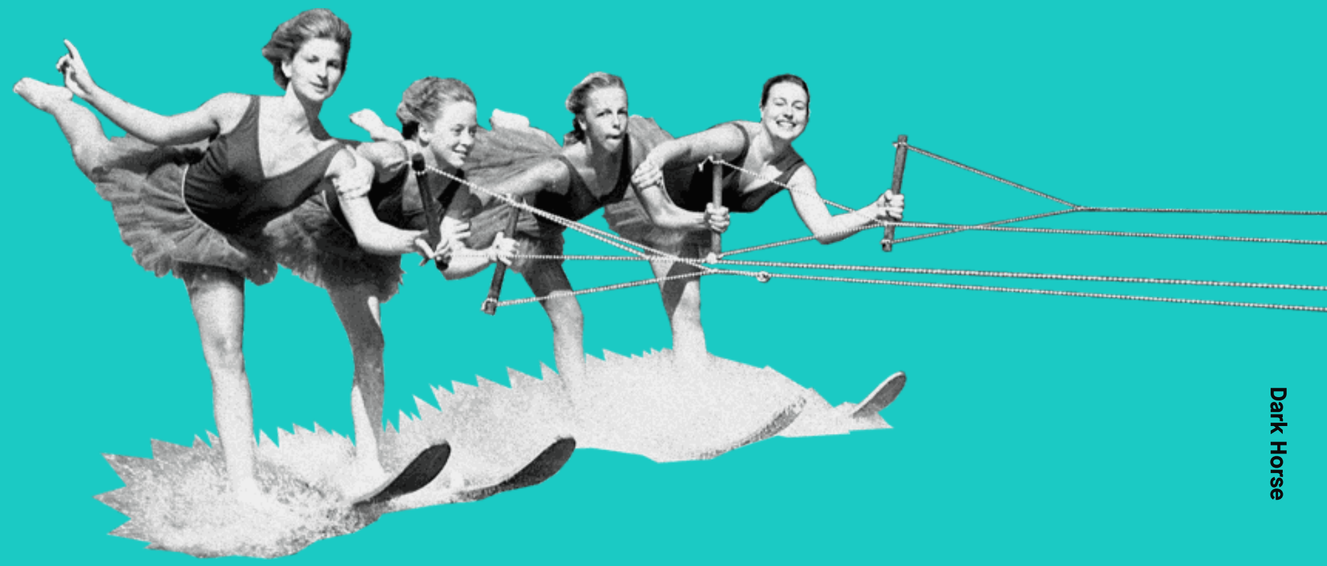
Das nimmst du mit:

Mit diesem Training stärkst du den Future Skill „Resilienz, Flexibilität & Agilität“ aus dem Bereich Strategiefähigkeit. Dieses Training stärkt deine Fähigkeiten, die zukunftsgerichtete und strategische Arbeit in deiner Organisation und deinem Arbeitsumfeld agil und lebendig zu gestalten:

- **Erlebbare Zukunftsbilder entwickeln:** Mit Design Futuring entwirfst du fundierte und mutige Governance-Visionen, die anfassbar und erlebbar sind und über den nächsten Wahlzyklus hinaus denken.
- **Adaptive Strategie:** Du lernst, wie du strategische Orientierung in sich ständig verändernden Umfeldern schafft und in iterative, machbare Schritte für den Verwaltungsalltag übersetzt.
- **Methoden-Baukasten:** Du erhältst Zugriff auf Kreativitätstechniken und Vorlagen, die speziell für die Logik des öffentlichen Sektors funktionieren.
- **Wehrhafte Demokratie & Netzwerke:** Du verstehst, wie Verwaltungsprozesse gestaltet sein müssen, um die freiheitlich-demokratische Grundordnung aktiv zu schützen. Du wirst Teil eines Netzwerks aus Gleichgesinnten, die für den Wandel bereitstehen.



2 Lernerfahrung



Dark Horse

Unsere Lernkultur-Prinzipien.

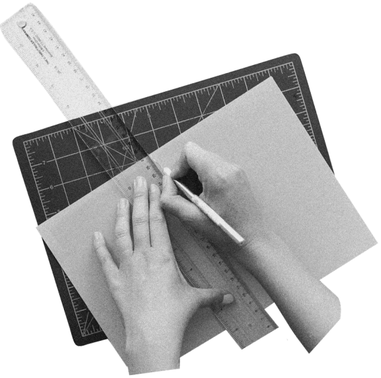
Reflexion



Soziales Lernen



Learning by doing



Praxis für Praxis!



1 Lernen braucht sozialen Kontext.



Wir sind soziale Wesen und lernen dementsprechend im sozialen Kontext deutlich besser als alleine. Das liegt nicht nur am sozialen Gruppendruck (im positiven Sinne), sondern vor allem daran, dass wir uns durch Austausch und Interaktion viel besser Wissen aneignen und vertiefen können. Das ist gut belegt.

Deswegen schaffen wir in unseren Kursen diesen sozialen Kontext:

- durch wiederkehrende (kleine) Reflexions-Gespräche
- durch das Facilitieren von kleinen Lerngruppen (Triaden)

2 Lernen braucht Reflexion.

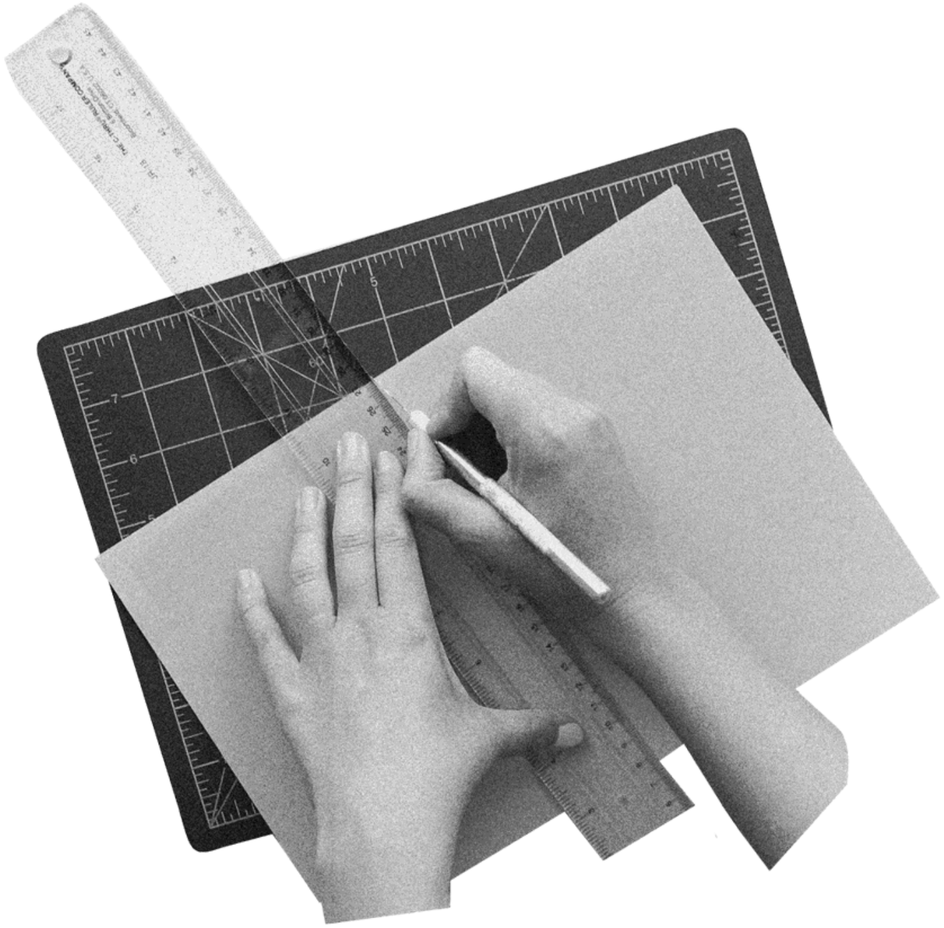


Unser Anspruch ist es nicht, Informationen an unsere Kurs-Teilnehmenden per Gießkanne zu verteilen. Unser Anspruch ist es, dass Teilnehmende sich nicht nur Wissen aneignen, sondern es auch in ihrem Alltag konkret anwenden können. Sonst verfehlen Trainings ihren Zweck – finden wir.

Deswegen unterstützen wir unsere Teilnehmenden dabei,

- regelmäßig zu reflektieren, wie sie die erlernten Methoden und Tools im eigenen Alltag integrieren können
- sich durch synchrone Gespräche gegenseitig zu inspirieren, wo und wie das Erlernte im Alltag anwendbar ist

3 Lernen braucht Learning by doing.

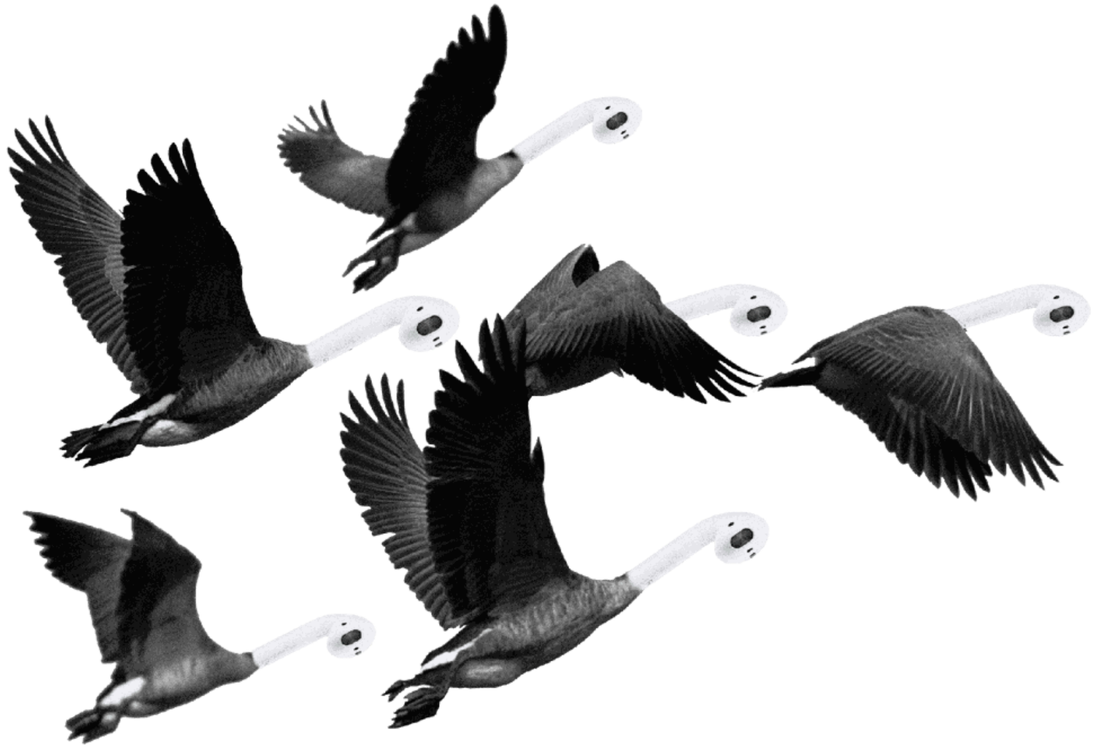


Wissensvermittlung per „Talking head“, die Monologe auf der Bühne, das liegt uns nicht. Moderne Wissensvermittlung bedeutet für uns, dass Teilnehmende sich Wissen aneignen, indem sie es einfach mal selber machen. Experimente statt Predigten, das ist eher unser Ding.

Deswegen legen wir in unseren Angeboten starken Fokus auf Übungsformate, die man interaktiv durchläuft:

- **Planspiele,** um Lerninhalte spielerisch selbst zu erleben
- **Interaktive Übungsformate,** um theoretisches Wissen sofort auszuprobieren und anzuwenden

4 Lernen braucht Praxis-Tauglichkeit.



Unsere Lernformate sind aus der Praxis für die Praxis gemacht. Unsere Trainer*innen sind allesamt in der Praxis aktiv und können dadurch viel praktische Erfahrung und Beispiele in unsere Lernformate mitbringen. Dadurch werden unsere Formate sehr pragmatisch und praxisorientiert.

So haben wir unsere Lernformate für beste Praxis-Tauglichkeit gestaltet:

- **Praxis-Trainer*innen** als Grundlage für Lernformate, die sich nah am operativen Alltag der Teilnehmenden orientieren
- **Praxis-Beispiele** für starken Bezug zu den Teilnehmenden und leichten Transfer in die eigene Alltagswirklichkeit

3 Deine Trainer*innen





Dark Horse

[PORTRAIT FEHLT]

PROFIL

Dr. Nina-Kathrin Wienkoop

Nina ist Protestforscherin und arbeitet seit über zehn Jahren zur Transformation von Gesellschaft – am liebsten interdisziplinär, co-kreativ, in diversen Räumen und Formaten. 2024 war sie Co-Leiterin eines Innovationslabors der Stadt Hamburg. Seit 2025 ist sie an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Hamburg, wo sie sich mit dem demokratischen Staat von heute und (über)morgen beschäftigt.



PROFIL

Lisa Zoth

Lisa verbindet Politik und Designansatz. Als studierte Politologin und Strategic Designerin sowie durch ihre 15-jährige Erfahrung als Innovations- und Organisationsberaterin kennt sie die Herausforderungen in Zeiten der Transformation und gestaltet individuelle Veränderungsprozesse. Lisa ist Co-Autorin von Policy Papers zum Thema „Transformatives Regieren“ und zum Modell eines „Crisis Science Hub“.



PROFIL

Christian Schonert

Christians Schwerpunkt liegt im Explorieren und Entwerfen von erfahrbaren Zukünften. Er beobachtet gesellschaftliche und technologische Trends und deren Auswirkungen auf eine soziale und ökologische Verträglichkeit. 2021 war er Work4Germany-Fellow in den Referaten „Smart Cities“ (BMI). Er ist Co-Autor des Fachbuchs „Gefühlte Zukunft“ sowie des Sachbuchs „Future Organization“ von Dark Horse.

4 Unsere Trainingsräume

Dark Horse

BERLIN-KREUZBERG

Dark Horse Trainings-Räume

Wie wir arbeiten, wird – wenig überraschend – von unserer Arbeitsumgebung bestimmt. Wir haben uns auf interaktive und kollaborative Trainings spezialisiert, deshalb gibt es bei uns die passenden Workspaces dafür. Sie sind: einladend, flexibel, für Teams, agiles Arbeiten und Trainings geeignet, mit inspirierenden Materialien für interaktives Arbeiten. Noch dazu gibt’s hervorragenden Kaffee.

GLOGAUER STR. 6 · 10999 BERLIN





Impressionen White Space





Foto Credits: C. Große-Dunker

Impressionen Mint Space

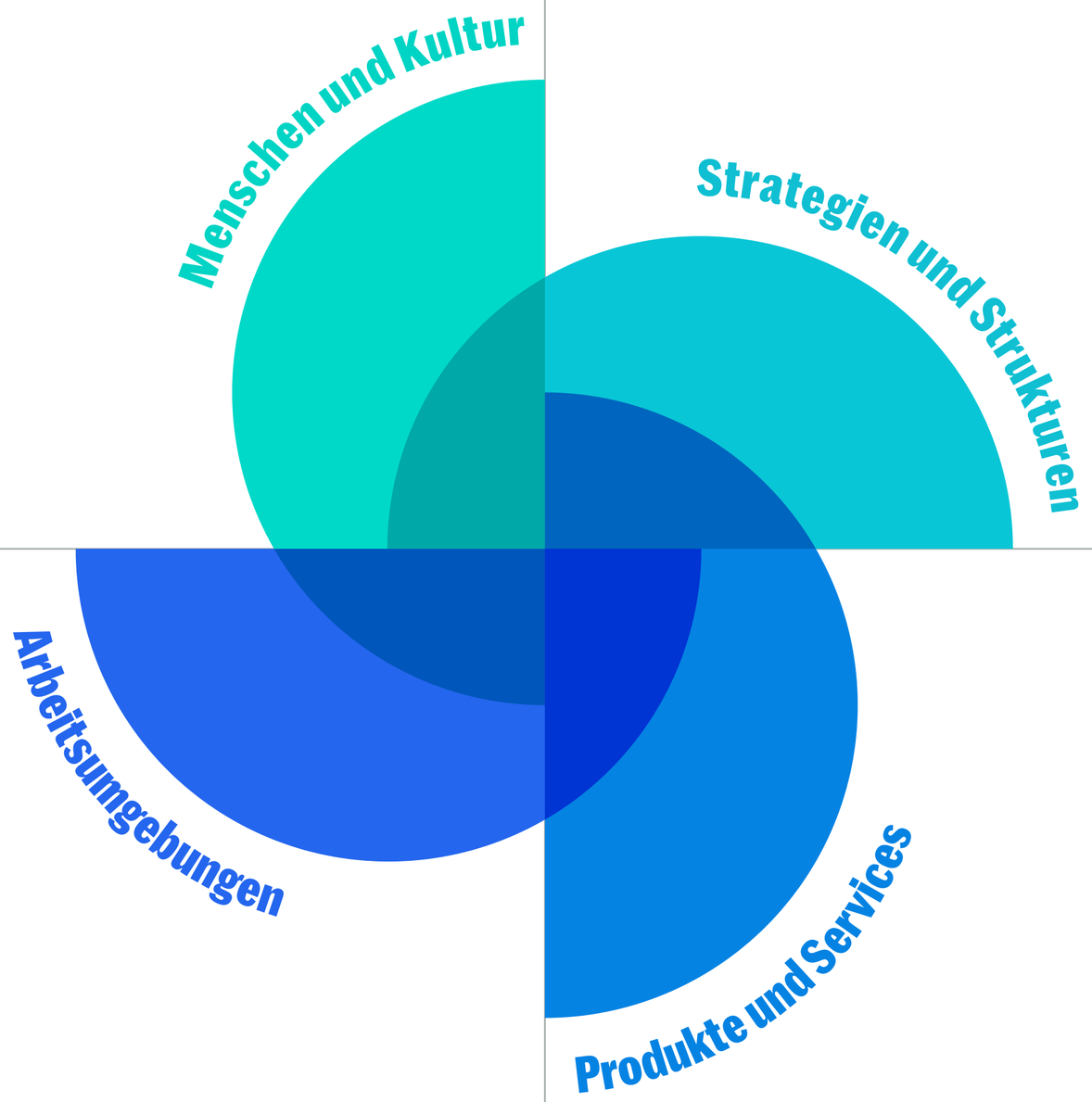




Foto Credits: C. Große-Dunker

5 Über Dark Horse





Seit über 15 Jahren helfen wir Menschen und Organisationen ihre Zukunft zu gestalten.

Dark Horse: Wer wir sind



Dark Horse ist eine Strategie-, Organisations- und Innovationsberatung. Unser Geschäft sind die Unterschiede von heute und morgen und die Überzeugung, dass es notwendig und möglich ist, diese Unterschiede mitzugestalten, anstatt sich von ihnen überraschen zu lassen. Für uns ist Transformation mehr als eine Geschäftseinheit: Sie ist das Ergebnis einer ganzen Organisationskultur. Dark Horse ist konsequent unter der Prämisse der Innovationsfähigkeit gestaltet und entwickelt sich ständig weiter.

Wir helfen Unternehmen und Organisationen, sich neu zu erfinden: Das digitale Zeitalter revolutioniert die Welt, in der wir leben. Die Bedürfnisse der Konsument*innen und die Spielregeln des Wettbewerbs wandeln sich rasant, die Grenzen zwischen Marke, Produkt und Dienstleistung lösen sich auf. Es geht um Transformations-, Strategie- und Innovationsfähigkeit.

Unsere Erfahrungen mit Konzernen, mittelständischen Unternehmen sowie Verbänden und Stiftungen bringen wir systematisch in die Entwicklung unserer Workshop- und Projektformate, Vorträge und Beratungskonzepte ein.

Die Kompliz*innen: Zwei Dutzend für den Wandel



Unser Namedropping Slide



Über uns.

ZAHLEN & FAKTEN

Unsere Academy in Zahlen.

>15
Jahre alt.

>1000
Alumni

>50
Inhouse-Trainings

4,9★
Teilnehmenden-Zufriedenheit

DAS SAGEN ANDERE

Außenbild.

Dark Horse wurde mehrfach ausgezeichnet:

Capital

MOST INNOVATIVE COMPANIES
2020 · 2021 · 2022 · 2023
2024 · 2026

FOCUS

TOP CONSULTANTS
2021 · 2022 · 2023
2025 · 2026

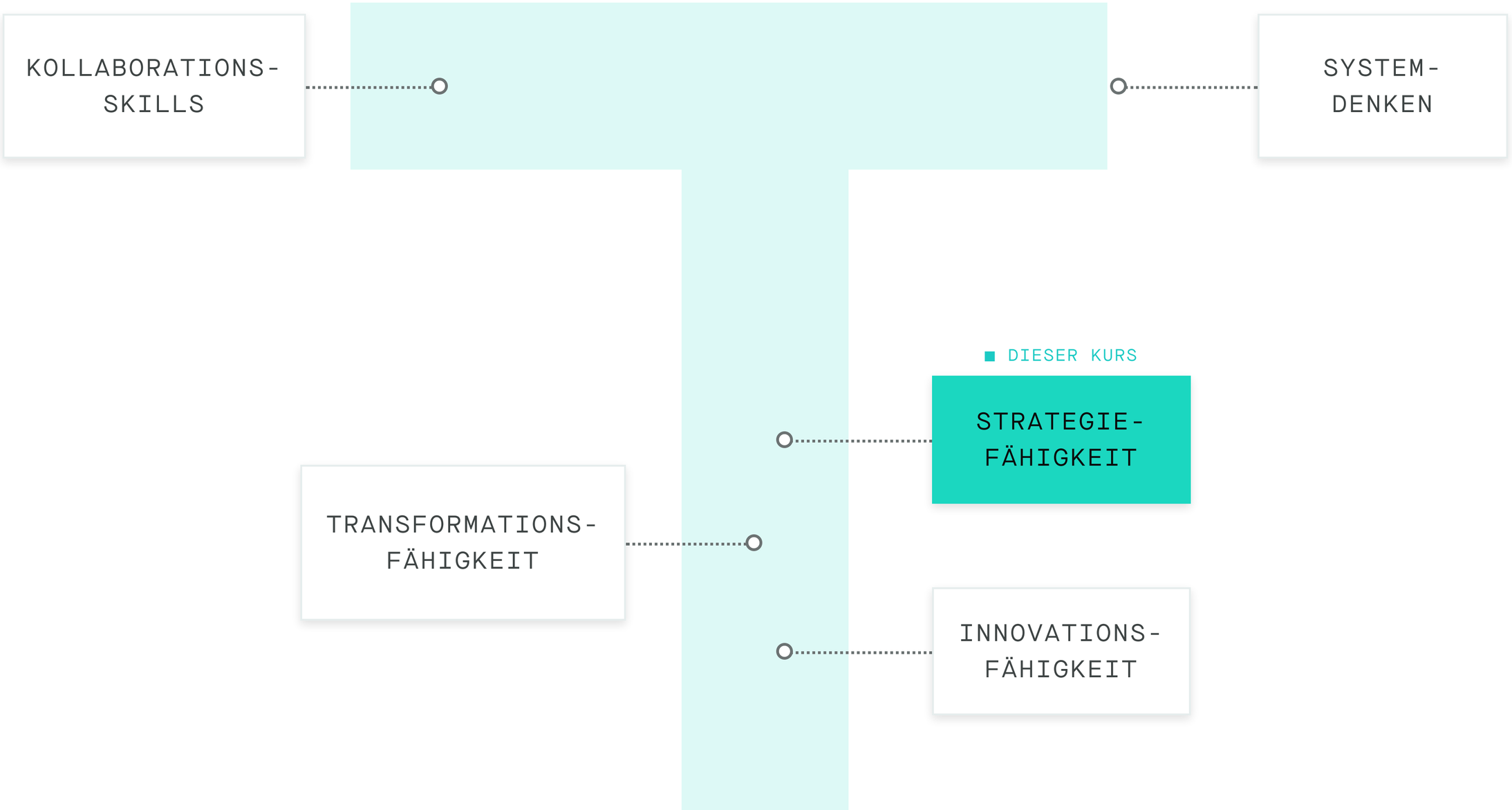
brand eins

BESTE BERATER
2020 · 2021 · 2025

NEW WORK AWARD
PREIS FÜR NEUE KONZEPTE DER ARBEIT



Future Skills.



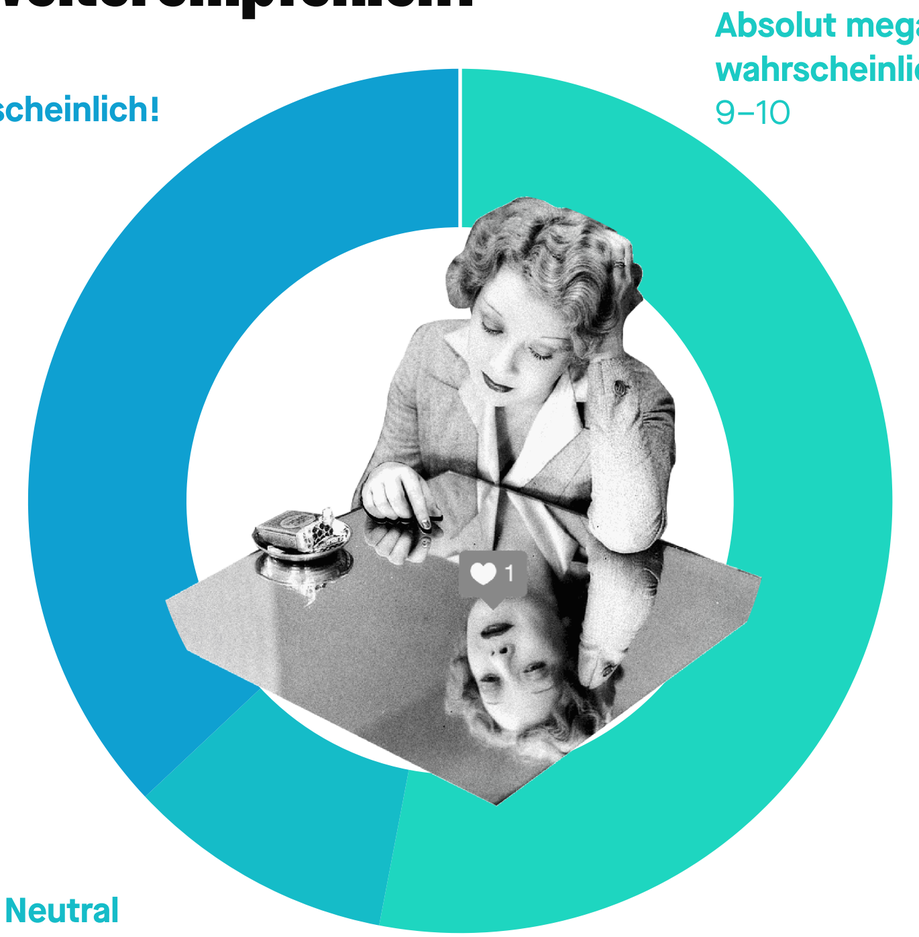
TEILNEHMENDEN-STIMMEN, IN ECHT UND UNGESCHÖNT AUF LINKEDIN.

Das sagen Alumni über unsere Kurse:

- *„Mir hat das Training großen Spaß gemacht – vom Input über die Expertise der Trainer:innen und den Austausch mit den anderen, wunderbaren Teilnehmenden bis hin zu den vielen praktischen Übungen, die so liebevoll gerahmt waren.“ (LinkedIn)*
- *„An der Stelle ein riesengroßes Dankeschön an euch. Dass und wie sympathisch, dynamisch, kurzweilig ihr euer Fach- und Praxiswissen teilt, ist eine absolute Bereicherung.“ (LinkedIn)*
- *„Dark Horse ist für mich DER Thought-Leader für zukunftsfähiges Wirtschaften, oder in ihren eigenen Worten: #enkelkinderfähig.“ (LinkedIn)*

AUF EINER SKALA VON 0–10:

Würdest du unsere Kurse weiterempfehlen?



Unsere Bücher









6 Kontakt

Kontakt



Fried. Große-Dunker

Co-Founder & Vorstand

f.grossedunker@thedarkhorse.de

+49 176 10213208

Dark Horse AG

Glogauer Str. 6

10999 Berlin

Registergericht: Amtsgericht Berlin-Charlottenburg, HRB 291239 B

Vertretungsberechtigter Vorstand: Greta Konrad, Lisa Zoth, Christian Beinke, Manuel Ott, Daniela Keizer, Fried. Große-Dunker

Vorsitz des Aufsichtsrats: Konrad Bechler

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer: DE303765912