

12.10.26

Professionelles Meeting-Design

Trainings-Broschüre

Dark Horse
Innovation



Professionelles Meeting-Design & Facilitation

Meetings wirksam & effizient gestalten – mit menschlicher Haltung und KI-Support.

Meetings sind der Ort, an dem Zusammenarbeit sichtbar wird – oder zur Posse jeder Organisation. In diesem Kurs lernst du, wie du Meetings so gestaltest, moderierst und reflektierst, dass sie Fokus schaffen, Motivation stärken und bessere Entscheidungen ermöglichen – unterstützt durch ausgewählte KI-Tools.

📍 ONLINE ⌚ 2 × 4 STUNDEN 📅 TERMINE & BUCHUNG



Lernziele & Future Skills

- **Analytisches Denken stärken:** Meetings als Systeme verstehen, Muster erkennen und gezielt beeinflussen
- **Zusammenarbeit gestalten:** Psychologische Sicherheit, Beteiligung und Verantwortung bewusst im Meeting-Design verankern
- **Methodische Sicherheit anwenden:** Klare Entscheidungslogiken, lebende Agenden und Moderationsinterventionen souverän einsetzen
- **KI reflektiert nutzen:** KI als Analyse-, Design- und Lernhilfe einsetzen, ohne Verantwortung aus der Hand zu geben

Mehrwert für die Organisation

- Höhere Entscheidungsqualität durch klar strukturierte und zielgerichtete Meetings.
- Systematisches Lernen aus Meeting-Routinen statt Wiederholung gleicher Probleme.
- Ressourcen-Entlastung durch wirksame und effiziente Meetings.
- Weniger Frust & mehr Produktivität durch effektive Meetings, die die Selbstwirksamkeit der Mitarbeitenden stärken.

Zielgruppe

- Führungskräfte mit Verantwortung für Entscheidungen und Zusammenarbeit.
- Projekt- und Teamverantwortliche in komplexen Arbeitskontexten.
- Organisations-, Strategie- und Innovationsverantwortliche.
- Interne Facilitation-Rollen mit Fokus auf Zusammenarbeit und Transformation.

1 Kursangebot

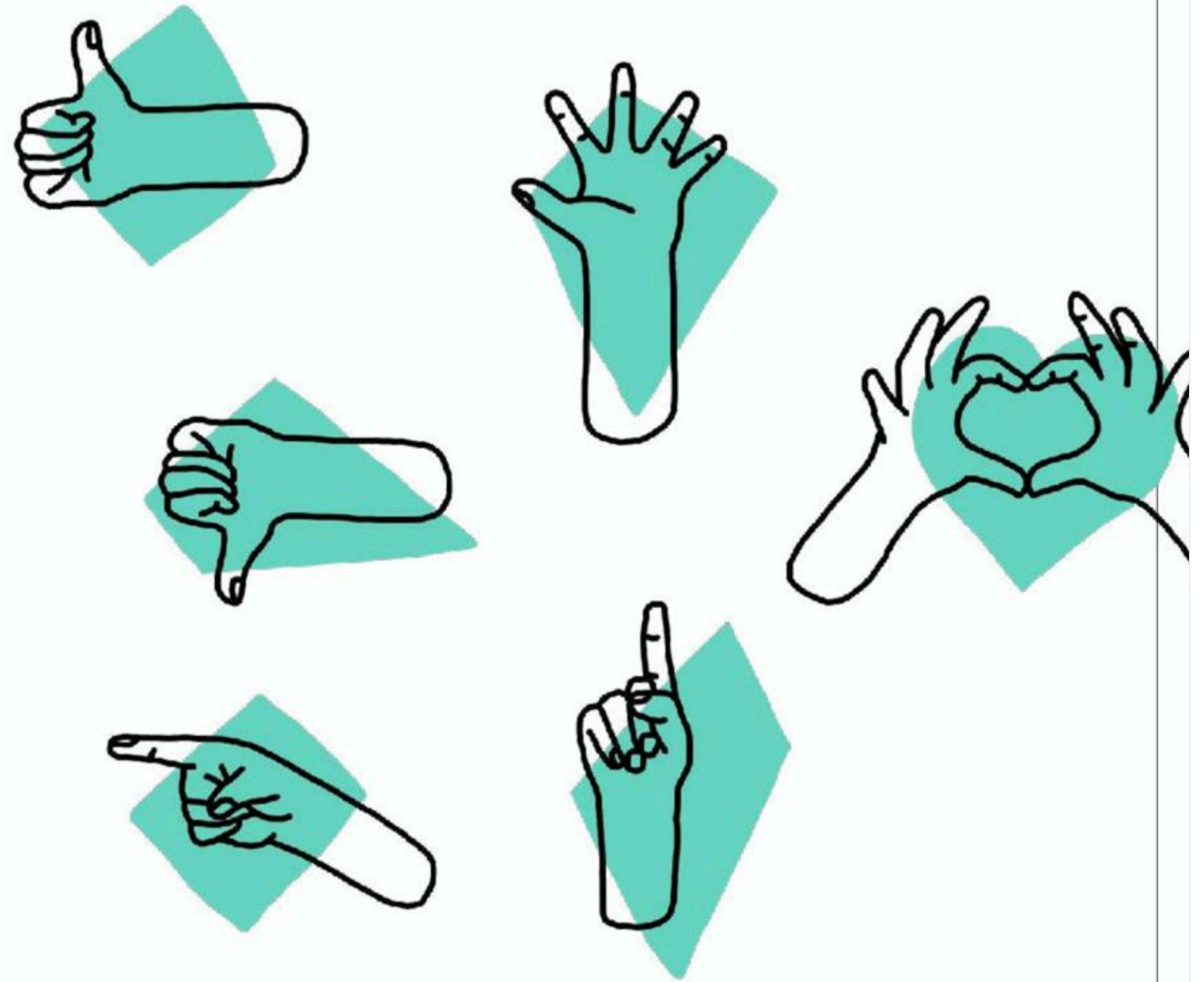


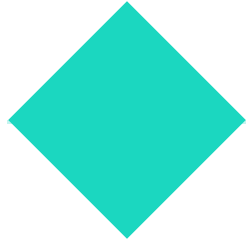
Warum der Kurs?

Meetings sind heute der wichtigste – und oft ein schlechter – Ort der Zusammenarbeit. Sie kosten Zeit, erzeugen Frust und bleiben oft ohne Wirkung. Gleichzeitig entstehen mit KI neue Möglichkeiten, Meetings bewusster zu gestalten und systematisch zu verbessern.

Unsere Lernreise im Training: Statt zäher Diskussionen, unklarer Ergebnisse und des Gefühls, dass die Zeit effizienter hätte genutzt werden können, trittst du nun als professionelle*r Moderator*in auf: Struktur geben, Beteiligung fördern und durch KI-Unterstützung wertvolle Zeit für das Wesentliche gewinnen. Du lernst, Meetings nicht mehr nur zu „haben“, sondern sie aktiv als Werkzeug für produktive Ergebnisse zu steuern.

Für wen das Training ist: Dieses Training ist für Personen, die Meetings gestalten, leiten oder verantworten, und Organisationen, die Zusammenarbeit & Kultur systematisch verbessern wollen.





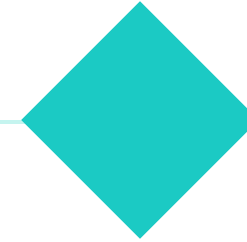
Modul 1

Meeting-Formate & Meeting-Strukturen

- Einführung in Meeting-Typen
- Ableitung von effektiven Meeting-Formaten, die passend für den Kontext sind
- Reflexion der eigenen Meeting-Erfahrungen
- Etablieren von Meeting-Architekturen & -abläufen, die produktivitätsfördernd sind
- Effiziente Planung von Meetings (mit KI)
- Fehlende psychologische Sicherheit als Produktivitätskiller und Work Hacks für den Faktor Mensch
- KI-Support in der Meeting-Planung nutzen

FORMAT

4 Std. · Remote (synchron)



Modul 2

Moderation & Steuerung, Ergebnisfokus & Dokumentation

- Einführung in Taktiken zur souveränen Steuerung von Meetings
- Meeting-Sabotage verhindern anhand von Rollenspielen
- Methoden zur konsequenten Strukturierung von Meetings und Diskurssteuerung
- Einführung in Entscheidungsframeworks
- Taktiken zum Closing von Meetings und Festhalten von Action Points
- KI-gestützte Reflexion und Dokumentation nutzen
- Transfer in den eigenen Meeting-Alltag

FORMAT

4 Std. · Remote (synchron)



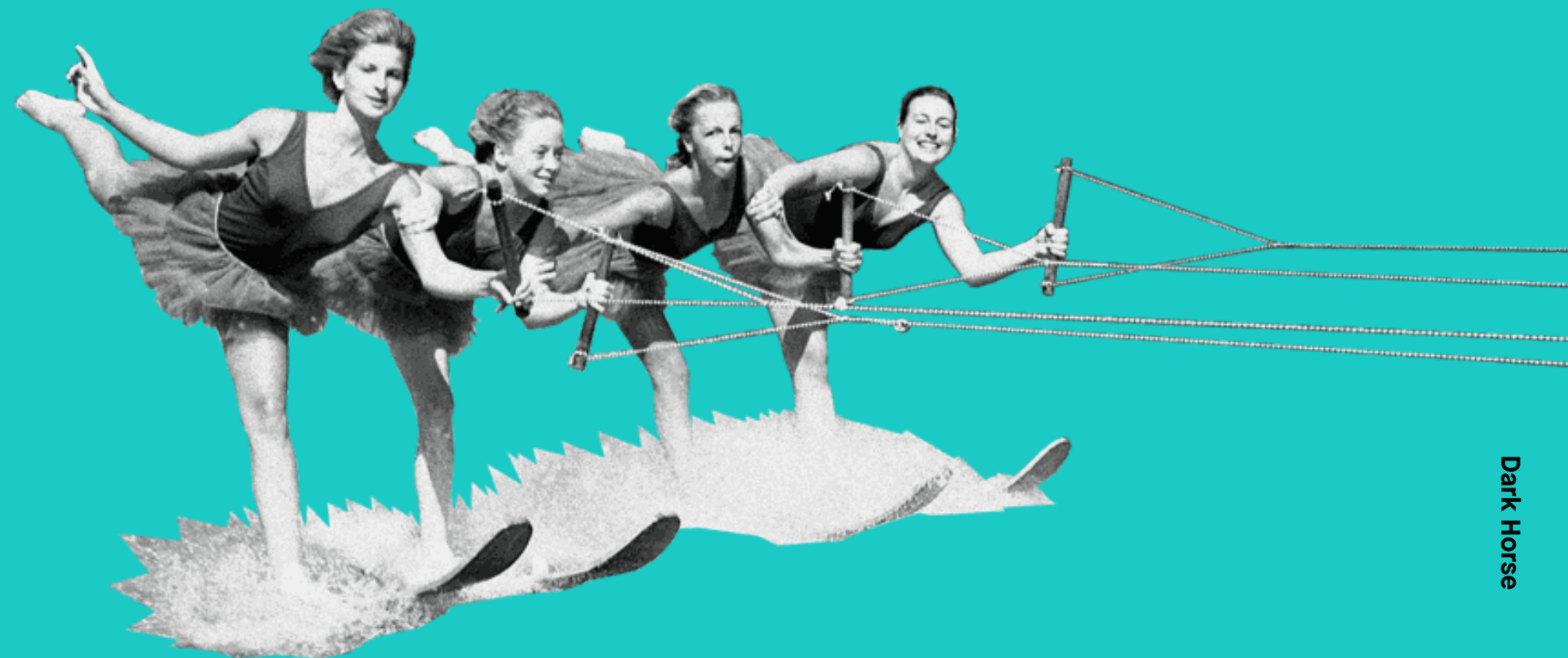
Das nimmst du mit:

Mit diesem Training stärkst du den Future Skill „Leadership & sozialer Einfluss“ aus dem Bereich Transformationsfähigkeit. Das gelingt dir, indem du Meetings gezielt steuerst:

- **Produktive Meeting-Moderation:** Du lernst, wie du auch in schwierigen Gruppendynamiken souverän die Fäden in der Hand behältst.
- **Effizientes Design:** Du lernst, Meetings so zu gestalten, dass sie möglichst produktiv zu Ergebnissen führen.
- **Produktive Meeting-Kultur:** Du erfährst, wie du allen Stimmen Gehör verschaffst und dennoch echter Fokus entsteht.
- **Schnelle Entscheidungsfindung:** Du beherrschst Techniken, um Diskussionen zielgerichtet in verbindliche Beschlüsse zu überführen.
- **Smarte Dokumentation:** Du automatisierst die Ergebnissicherung, damit auf Worte schnell Taten folgen.



2 Lernerfahrung



Unsere Lernkultur-Prinzipien.

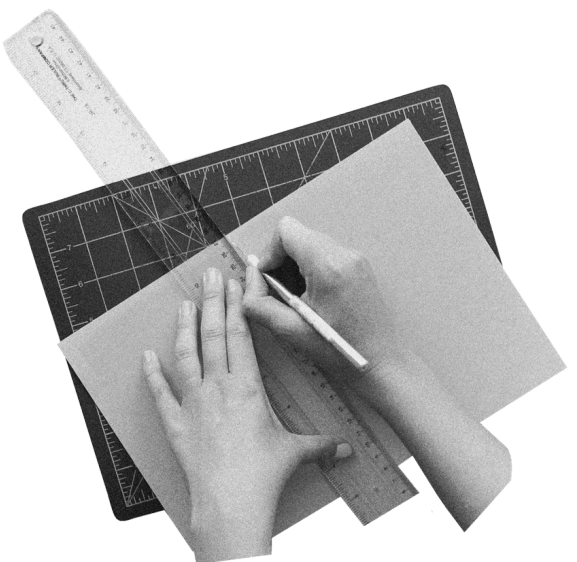
Soziales
Lernen



Reflexion



Learning by
doing



Praxis für
Praxis!



1 Lernen braucht sozialen Kontext.



Wir sind soziale Wesen und lernen dementsprechend im sozialen Kontext deutlich besser als alleine. Das liegt nicht nur am sozialen Gruppendruck (im positiven Sinne), sondern vor allem daran, dass wir uns durch Austausch und Interaktion viel besser Wissen aneignen und vertiefen können. Das ist gut belegt.

Deswegen schaffen wir in unseren Kursen diesen sozialen Kontext:

- durch wiederkehrende (kleine) Reflexions-Gespräche
- durch das Facilitieren von kleinen Lerngruppen (Triaden)

2 Lernen braucht Reflexion.

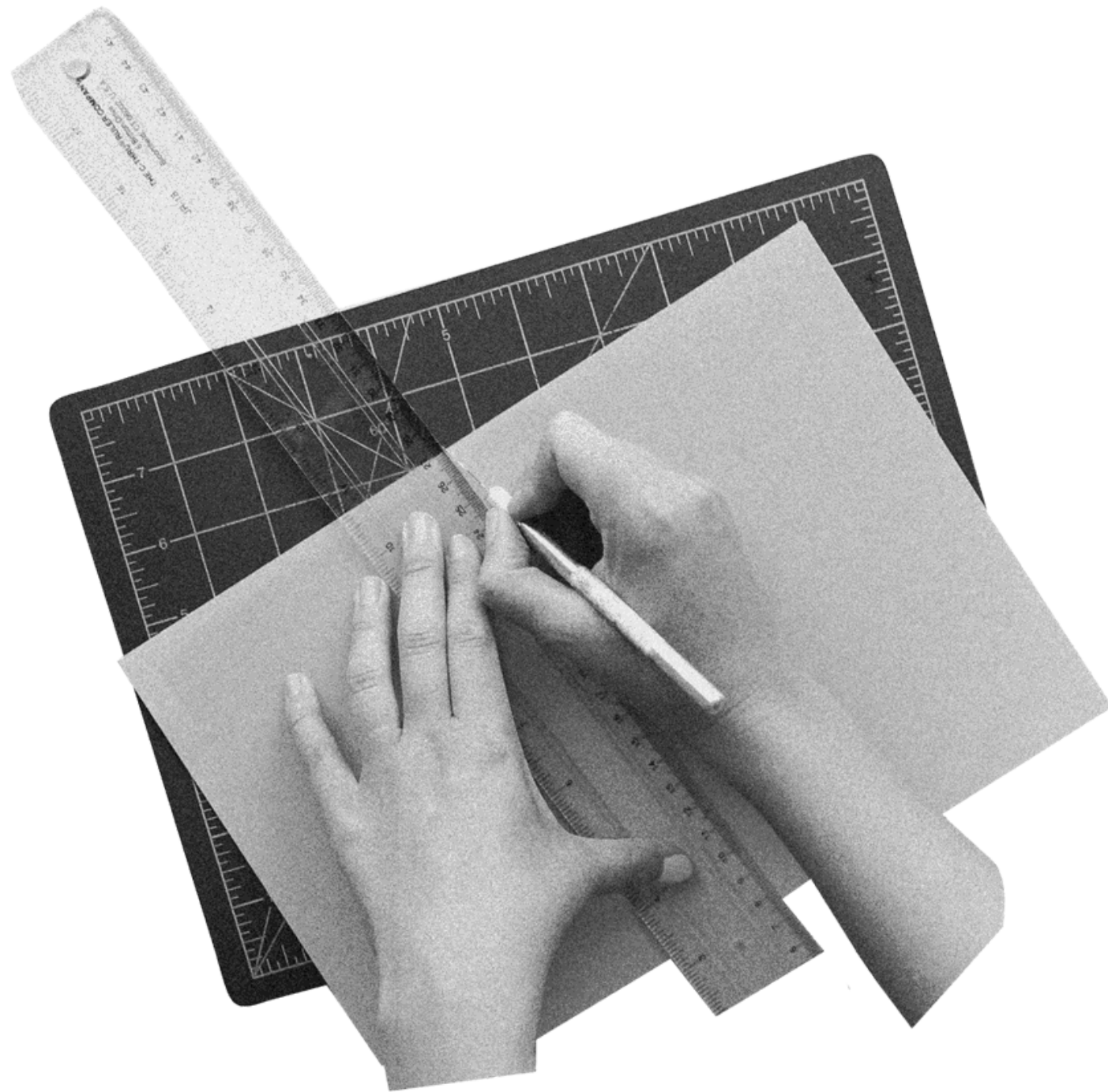


Unser Anspruch ist es nicht, Informationen an unsere Kurs-Teilnehmenden per Gießkanne zu verteilen. Unser Anspruch ist es, dass Teilnehmende sich nicht nur Wissen aneignen, sondern es auch in ihrem Alltag konkret anwenden können. Sonst verfehlen Trainings ihren Zweck – finden wir.

Deswegen unterstützen wir unsere Teilnehmenden dabei,

- regelmäßig zu reflektieren, wie sie die erlernten Methoden und Tools im eigenen Alltag integrieren können
- sich durch synchrone Gespräche gegenseitig zu inspirieren, wo und wie das Erlernte im Alltag anwendbar ist

3 Virtuelles Lernen braucht Learning by doing.

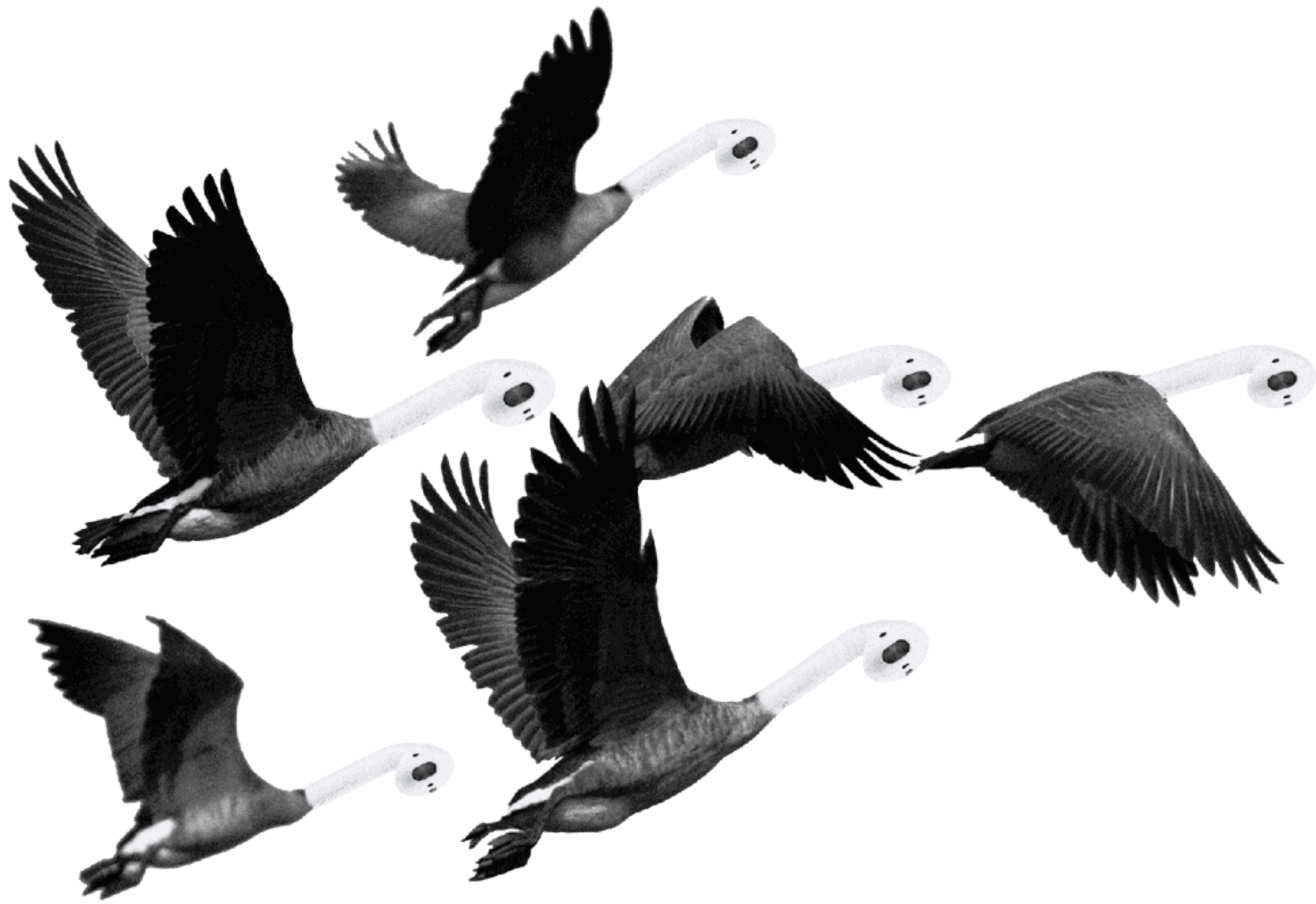


Wissensvermittlung per „Talking head“, die Monologe auf der Bühne, das liegt uns nicht. Moderne Wissensvermittlung bedeutet für uns, dass Teilnehmende sich Wissen aneignen, indem sie es einfach mal selber machen. Experimente statt Predigten, das ist eher unser Ding.

Deswegen legen wir in unseren Angeboten starken Fokus auf Übungsformate, die man interaktiv durchläuft:

- **Planspiele**, um Lerninhalte spielerisch selbst zu erleben
- **Interaktive Übungsformate**, um theoretisches Wissen sofort auszuprobieren und anzuwenden

4 Lernen braucht Praxis-Tauglichkeit.



Unsere Lernformate sind aus der Praxis für die Praxis gemacht. Unsere Trainer*innen sind allesamt in der Praxis aktiv und können dadurch viel praktische Erfahrung und Beispiele in unsere Lernformate mitbringen. Dadurch werden unsere Formate sehr pragmatisch und praxisorientiert.

So haben wir unsere Lernformate für beste Praxis-Tauglichkeit gestaltet:

- **Praxis-Trainer*innen** als Grundlage für Lernformate, die sich nah am operativen Alltag der Teilnehmenden orientieren
- **Praxis-Beispiele** für starken Bezug zu den Teilnehmenden und leichten Transfer in die eigene Alltagswirklichkeit

3 Deine Trainer*innen





■ PROFIL

Greta Konrad

Transformationsbegleitung von Unternehmen mit Fokus auf strategische Wirksamkeit und nachhaltige Veränderungsprozesse. Seit 15 Jahren Creative Consultant.

- Aufbau von Innovationsarchitekturen, Design Thinking, strategische Produkt- und Serviceentwicklung
- Langjährige Erfahrung in Systemic Design, Transformationsberatung, Workshop-Facilitation und Stakeholder-Management
- Ihre Stärke: komplexe Herausforderungen durch systemisches Denken und Co-Creation greifbar machen und Veränderung im organisationalen Kontext verankern

SYSTEMIC DESIGN

TRANSFORMATION

DESIGN THINKING

FACILITATION

CO-CREATION



■ PROFIL

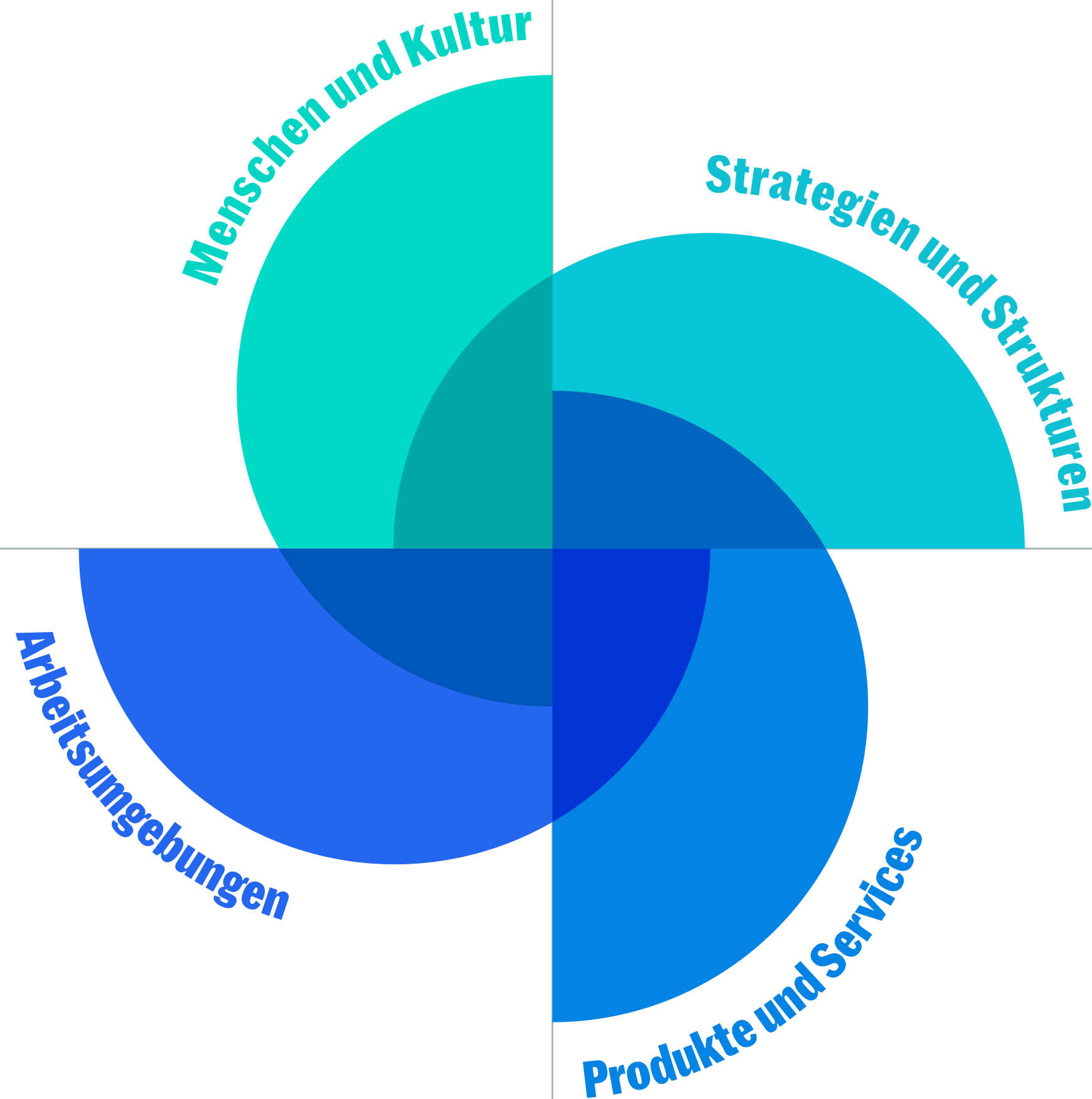
Dr. Moritz Gekeler

Facilitator, Coach und Mediator mit fast zwei Jahrzehnten Erfahrung.

- Arbeitsschwerpunkte: Collaborative Leadership, Organisationsentwicklung, Co-Creation-Prozesse, Transformationsdesign, Mediation & Konfliktbearbeitung.
- Arbeitsweise: ko-kreativ, partizipativ und reflexiv, Brücken bauend, interkulturell.

4 Über Dark Horse





**Seit über 15 Jahren
helfen wir
Menschen und
Organisationen
ihre Zukunft zu
gestalten.**

Dark Horse: Wer wir sind



Dark Horse ist eine Strategie-, Organisations- und Innovationsberatung. Unser Geschäft sind die Unterschiede von heute und morgen und die Überzeugung, dass es notwendig und möglich ist, diese Unterschiede mitzugestalten, anstatt sich von ihnen überraschen zu lassen. Für uns ist Transformation mehr als eine Geschäftseinheit: Sie ist das Ergebnis einer ganzen Organisationskultur. Dark Horse ist konsequent unter der Prämisse der Innovationsfähigkeit gestaltet und entwickelt sich ständig weiter.

Wir helfen Unternehmen und Organisationen, sich neu zu erfinden: Das digitale Zeitalter revolutioniert die Welt, in der wir leben. Die Bedürfnisse der Konsument*innen und die Spielregeln des Wettbewerbs wandeln sich rasant, die Grenzen zwischen Marke, Produkt und Dienstleistung lösen sich auf. Es geht um Transformations-, Strategie- und Innovationsfähigkeit.

Unsere Erfahrungen mit Konzernen, mittelständischen Unternehmen sowie Verbänden und Stiftungen bringen wir systematisch in die Entwicklung unserer Workshop- und Projektformate, Vorträge und Beratungskonzepte ein.



Die Kompliz*innen: Zwei Dutzend für den Wandel



Unser Namedropping Slide



Über uns.

■ ZAHLEN & FAKTEN

Unsere Academy in Zahlen.

>15

Jahre alt.

>1000

Alumni

>50

Inhouse-
Trainings

4,9★

Teilnehmenden-
Zufriedenheit

■ DAS SAGEN ANDERE

Außenbild.

Dark Horse wurde mehrfach ausgezeichnet:

Capital

MOST INNOVATIVE COMPANIES
2020 · 2021 · 2022 · 2023
2024 · 2026

FOCUS

TOP CONSULTANTS
2021 · 2022 · 2023
2025 · 2026

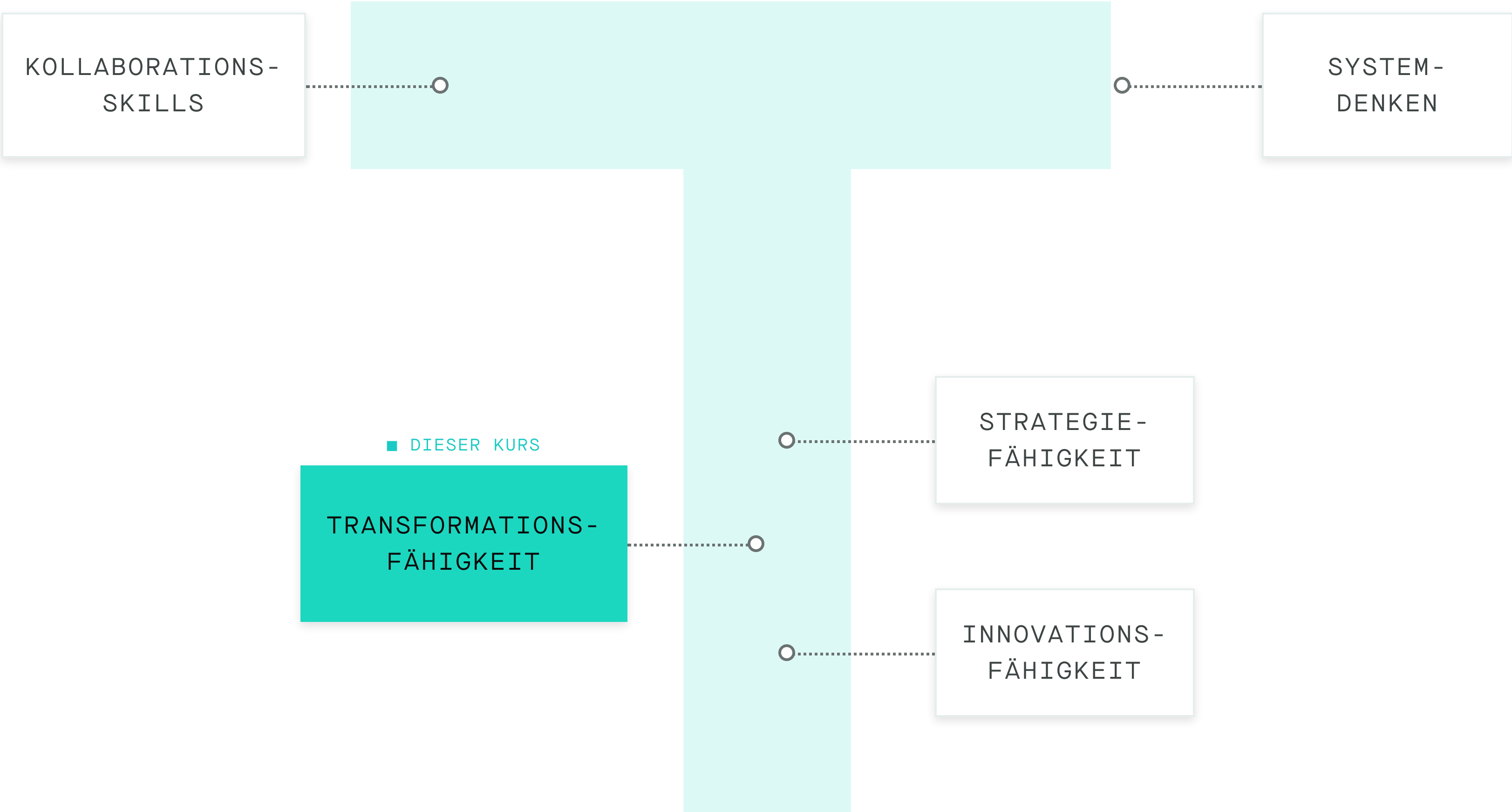
brand eins

BESTE BERATER
2020 · 2021 · 2025

NEW
WORKAWARD
PREIS FÜR
NEUE KONZEPTE
DER ARBEIT

25
FRAUEN
by EDITION F

Future Skills.





■ TEILNEHMENDEN-STIMMEN, IN ECHT UND UNGESCHÖNT AUF LINKEDIN.

Das sagen Alumni über unsere Kurse:

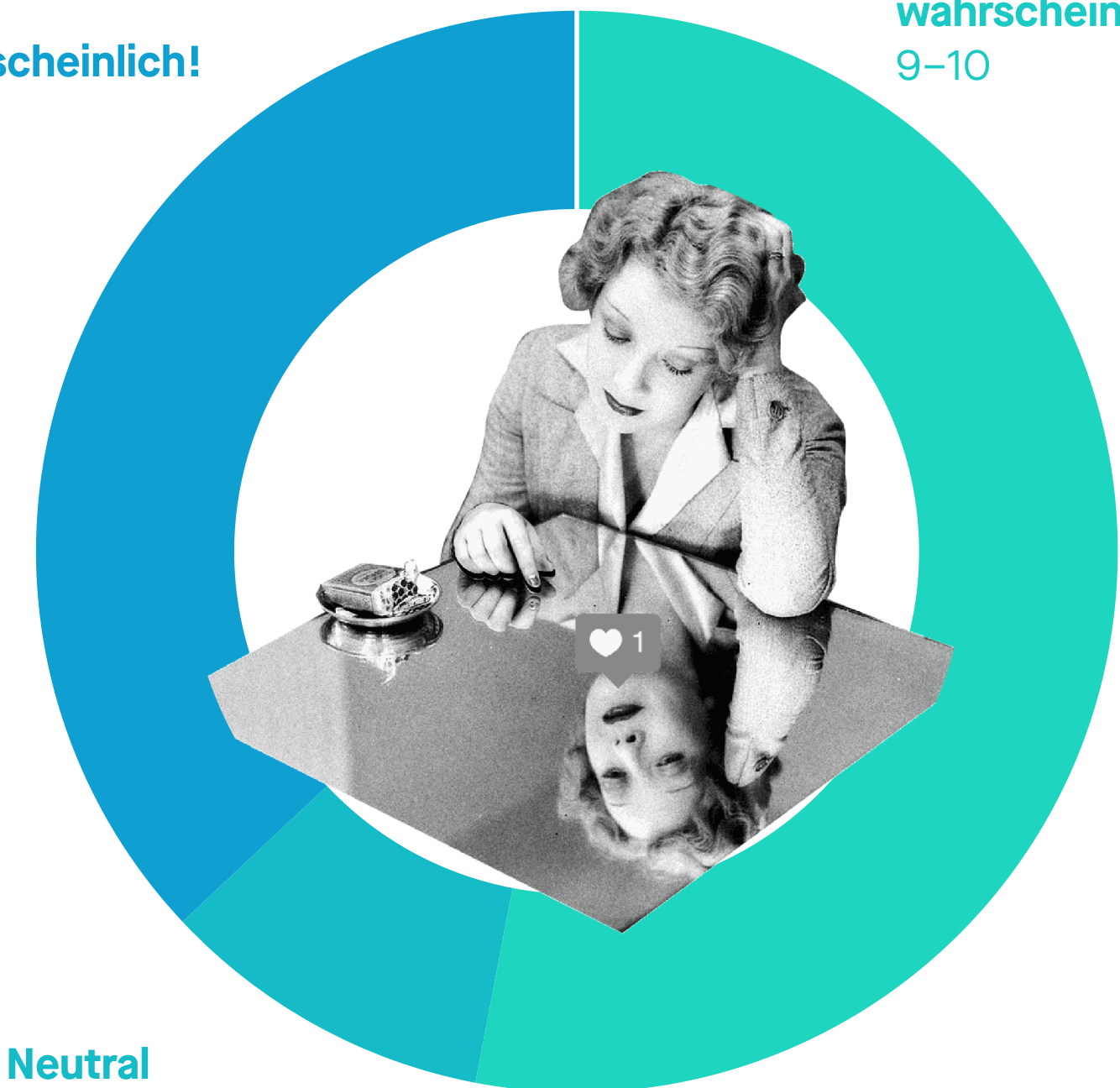
- „Mir hat das Training großen Spaß gemacht – vom Input über die Expertise der Trainer:innen und den Austausch mit den anderen, wunderbaren Teilnehmenden bis hin zu den vielen praktischen Übungen, die so liebevoll gerahmt waren.“ [\(LinkedIn\)](#)
- „An der Stelle ein riesengroßes Dankeschön an euch. Dass und wie sympathisch, dynamisch, kurzweilig ihr euer Fach- und Praxiswissen teilt, ist eine absolute Bereicherung.“ [\(LinkedIn\)](#)
- „Dark Horse ist für mich DER Thought-Leader für zukunftsfähiges Wirtschaften, oder in ihren eigenen Worten: #enkelkinderfähig.“ [\(LinkedIn\)](#)

■ AUF EINER SKALA VON 0-10:

Würdest du unsere Kurse weiterempfehlen?

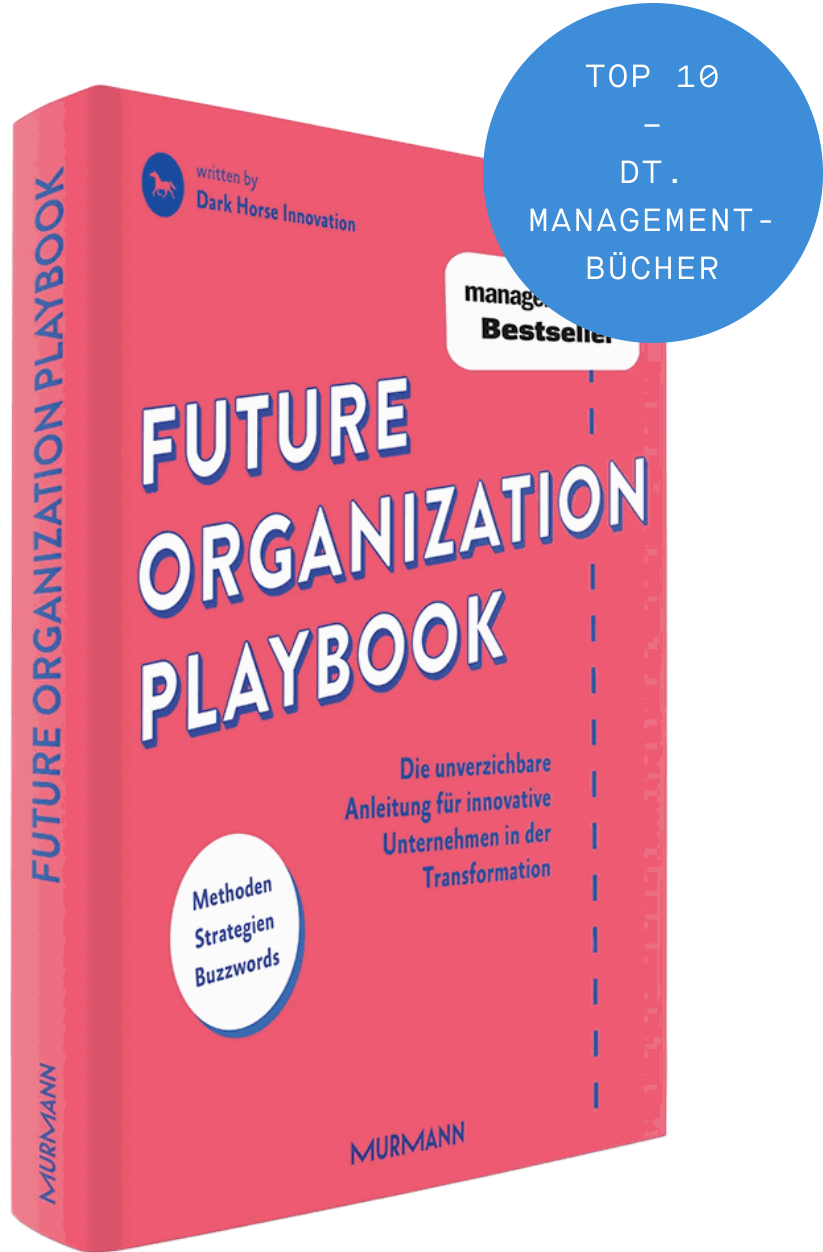
Sehr
wahrscheinlich!
7-8

Absolut mega
wahrscheinlich!
9-10



Neutral
5-6

Unsere Bücher



5 Kontakt





Kontakt

Fried. Große-Dunker

Co-Founder & Vorstand

f.grossedunker@thedarkhorse.de

+49 176 10213208

Dark Horse AG

Glogauer Str. 6

10999 Berlin

Registergericht: Amtsgericht Berlin-Charlottenburg, HRB 291239 B

Vertretungsberechtigter Vorstand: Greta Konrad, Lisa Zoth, Christian Beinke, Manuel Ott, Daniela Keizer, Fried. Große-Dunker

Vorsitz des Aufsichtsrats: Konrad Bechler

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer: DE303765912

